



Association La Marmite
Ferme de Bobéhec
56250 La Vraie Croix
tél : 02 97 67 28 06
lamarmite.asso@yahoo.fr

ASSOCIATION LA MARMITE

RAPPORT D'ACTIVITE 2020

SOMMAIRE

A - La Marmite 2020 : quelques mots, quelques chiffres, quelques dates...

B- Les évolutions 2020

C- Bilan des actions de la Marmite en 2020

D- Détail des accompagnements, formations et événements 2020

A - La Marmite 2020 : des mots, des dates, des chiffres...

1 – Des Mots

Se définissant comme un réseau d'entraide et d'échanges en milieu rural et un espace de ressources, de formation et de sensibilisation, la Marmite est une association agissant de puis plus de dix ans, en faveur « du soutien et de l'accompagnement de porteur/ses de projets pour le développement d'activités économiques innovantes en milieu rural, dans le respect de l'environnement naturel et humain ».

La Marmite, c'est aussi une association qui agit pour une dynamique territoriale et rurale à travers des évènements de réflexion et de mobilisation militante et par la diffusion d'information sur les dynamiques locales.

Les membres de l'association revendiquent des valeurs fortes :

- > l'éducation populaire*
- > l'entraide, la solidarité, le partage et la coopération*
- > le bien commun*

2 – Des Dates

Elle est installée depuis plus de 12 ans sur la communauté de communes de Questembert :

- > 2006 : lancement du groupe « Marmite » au sein du MRJC.*
 - > 2008 : création de l'association la Marmite*
 - > 2010 : la 1ère formation de l'idée au projet*
 - > 2011 : Un DLA qui décoiffe avec la Scop Le Pavé qui nous bouge, donne de l'énergie*
 - > 2012 : On passe à 2 salariées*
 - > 2017 : nous avons dépassé la 100aine de porteur/ses de projet accueilli-e-s.*
 - > 2018 : On fête les 10 ans !*
 - > 2019 : Les groupes de réflexion sur l'association et le Second DLA*
 - > 2020 : Un Etat d'urgence sanitaire et des confinements qui limitent nos actions*
- ET pourtant...***

3 – Des Chiffres

169 adhérent-e-s
5 co-président-e-s
1 salarié

129 porteur/ses de projets rencontré-e-s lors des Cho'Bouillons et des entretiens de stages (94 en projets agricoles et 35 en projet non-agricoles)

91 stages réalisés par 60 stagiaires (52 en projets agricoles et 8 en projets non-agricoles)

8 Cho'bouillons (Cafés Installation – Accueils Collectifs de porteur/ses de projet)

1 parcours « De l'Idée au Projet » (1 en 2019, 2 en 2018)

Un réseau de plus de 60 tuteurs/trices professionnel/les installé/es

8 formations (avec 88 participant.e.s)

3 formations et 2 AG hébergées à Bobehéc pour d'autres organismes

6 modules « résilience » du parcours PPP de la chambre d'agriculture

1 intervention au TAG56 pour la formation Idéateur, par l'Eclate

4 accompagnements de collectifs et magasins de producteurs locaux, par l'Eclate

10 collégiales

1 AG

1 journée en hiver

2 café-discussion, (1 en 2019)

2 soirée projection et 1 soirée d'écoute radiophonique, (1 en 2019)

4 temps d'échanges sur les perspectives associatives

4 locations de caravane

45 lettres d'info. de plus de 1100 abonnés/es

1 nouvelle charte

En 2020, on a dépassé les 150 participants à « De l'Idée au Projet » depuis 2011

4 – Chacun-e peut y trouver sa place

Les envies et besoins du Marmitons peuvent s'illustrer comme ça

MES BESOINS / MES ENVIES

OUTILS MARMITE

JE REPARS AVEC :

Les valeurs de cette association me parlent, je veux adhérer et participer.	Bulletin d'adhésion annuelle à partir de 10€	
J'ai une idée d'installation, ne sais pas par quoi commencer et besoin de la confronter et de rencontrer des personnes ressources.	LE CHO BOUILLON Une matinée / mois : l'association propose un espace d'échange qui donne des repères méthodologiques, des contacts de professionnel.les et des informations ressources pour aider les porteur.euses de projet à avancer. La posture d'écoute est favorisée pour laisser la parole aux porteur.euses de projet (parcours, freins pour avancer, peurs,...)	
Mon idée se concrétise, j'ai besoin de la débroussailler, de poser les premiers piliers et de prendre du recul sur la faisabilité.	LA FORMATION DE L'IDEE AU PROJET Un accompagnement à l'Emergence, avec 12 jours de formation et 2 stages, les porteur.euses de projets sont accueilli.es dans différents domaines : animation, artisanat, culture, circuits courts, environnement, social, écoconstruction La formation s'articule autour de 5 axes : éthique, territoire, technique, production, statut, et de l'adéquation personnes/projet.	
J'ai envie de changer de métier pour plus de sens et besoin d'expérimenter pour m'orienter.	LE RESEAU DE TUTEUR.TRICES Organisme de formation, La Marmite est habilitée à établir des conventions de stage.	
J'ai des besoins ponctuels et/ou aime me former sur des sujets précis.	LES FORMATIONS COURTES <ul style="list-style-type: none">- Outils de gestion - Communication bienveillante- Futur.es associé.es- La prise de parole en public - Premiers secours	
Une situation ou un thème d'actualité me préoccupe, j'aimerais qu'il soit débattu.	LES CAFES DISCUSSION Soirée ouverte, conférence débat, projection...	
Je fais partie d'un collectif ou d'une association qui rencontre des difficultés pour construire son autonomie.	LABORATOIRE D'EXPERIMENTATION : L'ECLATE Créé par 3 anciennes salariées de La Marmite pour travailler sur les dynamiques de groupe et l'accompagnement collectif. Les fondements en sont : l'éducation populaire, le partage de compétences, la solidarité, et l'intégrité.	
Je veux rencontrer des personnes du réseau en toute convivialité.	LES AUTRES RENDEZ-VOUS <ul style="list-style-type: none">- Cinéma à la ferme - Une soirée en hiver- Chantiers collectifs - Randonnées animées, rallye de Pays	

Lettre d'infos hebdomadaire de l'actualité locale et de l'association.

Des avis et conseils sortis de l'intelligence collective.

Des coordonnées de plusieurs personnes à rencontrer en lien avec mon idée.

Mon projet réfléchi, structuré, prêt à présenter.

Une dynamique de groupe dans lequel j'ai pu aider d'autres porteurs de projet.

Des expériences et des savoir-faire et savoir-être pour affirmer mon orientation.

Une formation ciblée qui me permet gagner en compétences.

Des connaissances pour enrichir mon analyse.

Un regard affiné de mon collectif et de son organisation.

L'enthousiasme né des rencontres humaines.

B- Les évolutions 2020 :

1 – Quelques comparaisons

L'équipe de la Marmite s'est réduite, passant de 196 adhérent-e-s en 2019 à 169 adhérent-e-s en 2020, de 10 co-président-e-s à 5 et de 2 salarié-e-s à 1 seul.

*Par contre, le nombre de porteur/ses de projet a augmenté passant de 117 porteur/ses de projets accompagnés en 2019 à 129 en 2020, alors que nous n'avons pu faire que 8 Cho'Bouillon au lieu de 10 en 2019.
(117 en 2019) (les porteur/ses de projet étaient 180 en 2018).*

C'est surtout le nombre de stages qui a fortement augmenté, 91 stages réalisés par 60 stagiaires en 2020 contre 62 stages en 2019 pour 43 stagiaires et 64 stages pour 50 stagiaires en 2018.

Pour les formations on peut remarquer une constante 8 formations avec 88 participant.e.s en 2020 contre 9 formation en 2019 pour 99 personnes.

Si l'on considère une activité limité par l'État d'urgence sanitaire, ses confinements et autres restrictions du type couvre-feu, il semble que la Marmite attire malgré tout de plus en plus et cela sans chercher de nouveaux modes de communication.

2 – L'État d'urgence sanitaire, la certification des organismes de formation et la difficile mise en perspective du DLA

En 2019, les différents échanges et questionnements sur l'avenir de l'association (Shakers et Révolution et DLA) avaient révélés que la Marmite n'était pas un « grand projet inutile » et qu'il y avait donc toutes les raisons de continuer à faire vivre ses activités, à savoir :

- l'accompagnement et les mises en relation pour les porteur/ses de projet et les candidat-e-s à l'installation*
- l'espace de partage et de défense de valeurs communes pour les citoyens*
- l'appui, l'entraide et le partage pour les personnes installées*

Pour rappel, le DLA nous avait permis de mettre en lumière un certain nombre d'objectifs à savoir :

1. Être un lieu d'éducation populaire, d'accueil, d'accompagnement-formation et/ou d'expérimentation pour une transformation sociale
2. Coordonner des chantiers & animer des réseaux d'entraide
3. Rendre La Marmite visible et lisible & communiquer de façon indépendante
4. Dynamiser La Marmite
5. Dire, défendre nos valeurs & essayer pour une transformation sociale

Le résultat des travaux du DLA avaient été synthétisés dans cette fresque :



La situation sanitaire 2020 et la diminution de l'équipe (salarié-e-s et co-président-e-s) ne nous ont pas permis de répondre à toutes ces ambitions. Cependant nous avons réussi à maintenir une part essentielle de notre activité.

Par ailleurs, la réforme de la formation professionnelle contraint les organismes de formation tel que la Marmite à se certifier selon le référentiel Qualiopi dès janvier 2021 (repousser à janvier 2022 suite à la crise sanitaire), pour continuer à percevoir des financements (Etat, Région, Pôle-Emploi, OPCO et autres fond de formation tel VIVEA, CPF...) pour ses actions de formation professionnelle. Ce qui implique de s'adapter à un référentiel qualité (sorte de cahier des charges) très contraignant administrativement et à se soumettre et financer des audits par des organismes certificateurs privés. Différents scénarii se présentaient à nous, mais le manque de perspectives de financements publics et le coût de la certification en terme de temps salarié et d'audit externe, nous a conduit à ne pas s'engager dans le processus de certification pour le moment.

3 – Les nouvelles ambitions suite à la sortie du premier confinement et la nouvelle collégiale

La Dynamique des mardis-marmite

En mai 2020, suite au déconfinement, un petit groupe s'est réuni pour discuter des perspectives de la Marmite suite à la crise sanitaire et au DLA de l'année 2019. De nouvelles perspectives ont émergé et des groupes de travail se sont formés. Il était question de développer :

- des cycles de « projection-écoute-débat ».*
- une cartographie du territoire et de ses dynamiques.*
- des évènements ludo-sportif dans des fermes ou des lieux d'activités pour nous emmener à la visite du territoire.*
- L'écriture d'une charte de la Marmite.*

CHARTE DE LA MARMITE

- CONSTATS 2021 -

Aujourd'hui, les études scientifiques, les inégalités économiques et sociales et le désastre écologique renforcent nos convictions.

Nous affirmons notre volonté d'être force de résistance et de création POUR vivre autrement et dans le respect du Vivant.

Il est fondamental de se doter d'une vision à long terme pour éclairer ici et maintenant les décisions et actions urgentes et nécessaires.

La Marmite est un lieu de débats, un espace d'expression, d'écoute et d'incertitudes, une source de savoirs et savoir-faire, une mise en lien des réalisations POUR renforcer les solidarités !

- NOTRE SLOGAN -

Depuis 2011, l'association agit en s'appuyant sur cette intention :

POUR une "souveraineté territoriale" alimentaire, énergétique, sociale et culturelle basée sur une relocalisation de l'économie, par une expérimentation en lien avec tou.tes les acteur.ices allant dans ce sens sur le Pays de Questembert et aux alentours. Cette expérimentation se veut duplicable ailleurs, alimentée par un débat permanent, pour entraîner une mutation plus large.

Montrons que nous pouvons créer une société "CONTRE l'imposition du modèle économique agro-industriel dominant et son monde qui montre ses limites (impasse sociale, écologique et économique), dans la solidarité avec celles-ceux qui le subissent.

- NOS VALEURS -

La Solidarité	La Coopération
L'Ouverture	L'Engagement
Le Respect	L'Interdépendance
La Convivialité	La Résilience
L'Entraide et le Soutien	La Création
Le Bien-commun	La Créativité

- NOS SOCLES -

L'Education Populaire, l'Agriculture Paysanne, La Communication Bienveillante

- NOS PRINCIPES POUR AGIR -

Initier, développer un brassage entre les personnes
Être un pays d'accueil
Prendre autant en considération l'humain que le projet
Soutenir l'installation de projet économique durable – ESS – Résilient
Accueillir et accompagner l'engagement
Respecter le Vivant
Lutter contre toutes les formes de discriminations
Conscientiser les rapports de dominations
Être force de résistance et de création
Favoriser la solidarité et l'entraide
S'engager collectivement dans la dynamique locale
Valoriser et soutenir les initiatives portant nos valeurs
Raisonner à long terme et de manière globale

La nouvelle collégiale

La situation sanitaire nous avait contraint à retarder l'Assemblée Générale, nous voulions conserver ce moment comme un temps convivial et ne pas nous astreindre aux obligations statutaires par simple « visio ». L'AG eu donc lieu le 26 juin. La collégiale fut renouvelée. Sur les dix co-président-e-s de 2019, 2 souhaitaient rester et 3 nouvelles personnes la rejoindre. Un temps d'accueil et de compréhension du fonctionnement et des enjeux de la Marmite était nécessaire et l'actualité amenait aussi à de nouvelles préoccupations.

Rendre la Marmite plus visible et plus lisible

Un groupe de travail a initié la réalisation d'une plaquette de présentation de l'association qui sera finalisée en 2021.

Un laboratoire d'expérimentation d'accompagnement de collectifs

*En fin d'année 2019, un groupe constitué de 3 anciennes salariées de la Marmite, accompagnatrices et formatrices, a eu l'envie de se focaliser sur les dynamiques de groupe et l'accompagnement de collectifs. Elles ont monté un laboratoire d'expérimentation d'accompagnement et d'animation de groupe qu'elles ont appelé **l'Eclate**. Pour le moment, la Marmite porte ce laboratoire à la manière d'une couveuse. Il bénéficie du statut d'organisme de formation de la Marmite et de ses moyens de diffusion. Il nous permet de répondre à une demande grandissante d'accompagnement de collectifs et de traduction graphique.*

Laboratoire d'expérimentation « L'éclate »

Présentation : En 2020 une envie a germé d'utiliser le dessin comme support pédagogique par :



- **Agnès Le Lay**, animatrice / médiatrice.
- **Johanna Sakayo**, animatrice / formatrice.
- **Gaëlle Guiton**, animatrice / formatrice.



Ce laboratoire, axé sur la facilitation graphique est porté par l'association la Marmite. En 2021 un partenariat avec la mairie de Pluherlin se met en place par le biais d'une convention d'utilisation d'une salle communale.

Nos propositions d'interventions :

TRADUCTION VISUELLE



Rendre différents contenus et informations compréhensibles, par le biais de symboles, dessins, ou autres modèles conceptuels adaptés à la situation.

Différents supports adaptés à votre demande :

- > Organigramme
- > Vulgarisation théorique
- > Supports d'information, signalétique
- > Illustration pédagogique
- > Outils d'animation et d'organisation

FORMATIONS

Actuellement nous proposons des formations à la facilitation graphique, en milieu

professionnel, en formation des bénévoles ou en initiation pour des particuliers.

MÉDIATION



La médiation a pour objectif principal d'aider les parties à préserver la qualité de leurs relations.

C'est un **mode de résolution amiable** des conflits.

ACCOMPAGNEMENTS DE COLLECTIFS



- > Se projeter : écrire collectivement son projet
- > S'organiser : repenser et faire évoluer son organisation, son projet associatif
- > Fédérer : donner du sens au projet, développer la cohésion d'équipe

Nos actions en 2020 :

Traduction visuelle

- > Affiche « Gènes » pour le comité de soutien à Vincenzo
- > Affiche « la Ferme les Poules Mouillées » pour une porte ouverte de la confédération paysanne 56
- > Affiche pour les couturières masquées
- > Livret collecte d'habitant-es pour les municipales à Pluherlin

Accompagnement de collectifs :

Association La Pépiterre - Sarzeau
Association Les Artisans Filmeurs - Vannes
Brasserie la Barque - Malestroit
Association Court-circuit - Sarzeau

Formation

- > « Futurs associés », proposée à l'automne, 7 participants
- > Intervention au TAG 56 sur la formation « Idéateur »

Animation de temps participatifs

- > Assemblée Générale de l'association le Pot Commun ainsi que la création d'un support visuel synthétisant les réponses du questionnaire envoyés aux adhérents.
- > Assemblée Générale de l'association Les Halle terre natifs, animation et création de supports visuels facilitant les échanges.

CONTACT

Mail : labo.leclate@gmail.com

La question des habitats légers et réversibles sur le territoire

Parmi les thématiques qui émerge en ce moment, la question des **habitats légers ou réversibles** semblent préoccuper de plus en plus de membres du réseau. A la Marmite, nous pensons que l'habitat est une question fondamentale de la vie du territoire et que les habitats légers peuvent constituer une solution (au moins temporaire) au problème du logement des porteur-ses de projets et candidat-es à l'installation paysanne.

Les fermes usines et les luttes paysannes

Les **fermes-usines** constituent aussi un sujet préoccupant du moment que nous partageons avec les copains de la Confédération Paysanne. De manière plus générale, il est question de se réinterroger sur nos moyens et nos envies de soutenir les luttes paysannes et rurales, locales et internationales. Mais aussi nos capacités d'action dans le cadre de l'État d'urgence.

L'embauche d'un deuxième salarié

Simon ayant souhaité être en congé parental partiel en 2021, il n'allait travailler plus que 2 jours par semaine. Il fallait donc embaucher un nouveau-elle salarié-e. Les perspectives financières nous permettaient d'envisager cette embauche pour 3,5 jours par semaines au lieu de 2 seulement. Cela nous permettait d'envisager un peu plus d'activité en 2021 et notamment de revenir à une session de printemps de « De l'Idée au Projet » en plus de celle d'automne. Ainsi Steeven a rejoint l'équipe de la Marmite le 4 janvier 2021.

C- Bilan des actions de la Marmite en 2020

AXE 1 : L'ACCOMPAGNEMENT DES PORTEUR-SES DE PROJET (Cho'Bouillon, Stages, Idée au Projet)

Atouts	Perspectives d'évolution
<ul style="list-style-type: none"> > Accompagner les personnes à entreprendre autrement > Espace d'écoute gratuit et ouvert à tous (sans engagement, sans contraintes et sans pré-requis) > Expertise reconnue dans l'accompagnement des porteurs de projet, plus de 100 accueilli-es par an 	<ul style="list-style-type: none"> > Favoriser les possibilités interne ou externe de suivi et d'accompagnement post-émergence (CIAP, couveuse, CAE...) > Trouver de nouvelles pistes de financement pour pérenniser et améliorer qualitativement et quantitativement notre accompagnement.

AXE 2 : L'ANIMATION DE RESEAU ET LA DYNAMIQUE TERRITORIALE (réseau de tuteurs, événements, formations diverses)

Atouts	Perspectives d'évolution
<ul style="list-style-type: none"> > Anime le territoire > Cultive l'entraide, la solidarité, le partage et la coopération <ul style="list-style-type: none"> > Améliore la mise en lien des personnes et des projets > Image d'un territoire dynamique et solidaire > Outillage pour les porteur-ses de projet et les structures installées > Favorise l'autonomie et la mutualisation pour les porteur-ses de projet et les structures installées 	<ul style="list-style-type: none"> > Développer les moyens de communication pour continuer à attirer de nouvelles personnes > Développer la coopération avec d'autres structures pour alimenter la dynamique territoriale <ul style="list-style-type: none"> > Trouver de nouvelles pistes de financements pour pérenniser et améliorer qualitativement l'offre de formation et la dynamique territoriale

AXE 3 : ACCOMPAGNEMENT DE COLLECTIFS ET DE PERSONNES INSTALLEES (formation post-émergence et suivi de groupes)

Atouts	Perspectives d'évolution
<ul style="list-style-type: none"> > Permet de monter des dynamiques collectives (magasin de producteurs) et de moyens de mutualisation <ul style="list-style-type: none"> > Favorise le réseau de tuteur et la mise en lien des personnes et des projets > Expertise reconnue dans l'accompagnement de magasin de producteurs et de collectifs <ul style="list-style-type: none"> > Outillage pour les porteurs de projet et les structures installées 	<ul style="list-style-type: none"> > Favoriser l'émergence de structure d'accompagnement de collectifs <ul style="list-style-type: none"> > Continuer à sensibiliser et à former à la communication d'équipe > Développer l'expérience de coopération avec l'Eclate > Développer les moyens de communication pour continuer à attirer de nouvelles personnes > Trouver de nouvelles pistes de financement pour pérenniser et améliorer quantitativement et qualitativement l'offre de formation

D- Détail des accompagnements, formations et évènements 2020

1 – L' accompagnement des Porteurs de Projet

La célèbre recette de la Marmite : « De l'idée au projet »

10 jours de formation et 4 semaines de stage pour débroussailler son idée d'activité, se confronter au métier envisagé, réfléchir à plusieurs, rencontrer des acteurs installés, élargir son réseau... avant de se lancer !

Animée par Lili, la cuvée 2020 s'est déroulée du 5 octobre au 8 décembre. Elle a réunie 10 participant-es venant de Guenrouet (44) à Locqueltas, de Ferel à Augan et même Bubry. On retrouve parmi les projets portés, une guinguette mobile, deux élevages de brebis avec transformation fromagère, un jardin-forêt comestible, une microferme, un bar à jus et semences, un atelier de fabrication d'encens, un atelier de création d'argile, un fournil et un accueil touristique en Kerterre.

Le Café installation de la Marmite : le Cho'Bouillon

A tous les porteurs et porteuses de projet désireux-se d'avancer sur leur idée d'activité ou d'installation, ces demi-journées permettent de se rencontrer, échanger débroussailler ses idées, aiguiller son parcours, enrichir ses contacts... L'accueil est gratuit et ouvert à tous.

Malgré les différentes mesures sanitaires, nous avons pu maintenir 7 Cho'Bouillons, les 16 janvier, 13 février, 28 mai, 18 juin, 16 juillet, 10 septembre et 15 octobre. Toutes ces rencontres ont eu lieu à Bobehec, au local de l'association. Une rencontre particulière s'est déroulée en plus le 1^{er} octobre à la demande du Loc'h Info Service à Grand-champ. Nous la co-animions avec le Pôle E2S de Vannes. Ce sont 69 porteur-ses de projet que nous avons pu rencontrer en 2020, dont 42 avaient des projets agricoles.

Un moyen d'apprendre et d'essayer : les stages

Tout au long de l'année, la Marmite permet de faire jusqu'à huit semaines de stages chez un-e tuteur-riche de son choix ou chez l'un-e des membres du réseau de tuteur-riche de la Marmite. En 2020, 91 stages ont été réalisés par 60 stagiaires, dont 52 avaient des projets agricoles.

Le module résilience du parcours PPP de la Chambre d'Agriculture

La Marmite est habilitée à animer une matinée sur la résilience des fermes lors du stage 21h dans le cadre du parcours PPP de la chambre d'agriculture. Nous alternons avec le CIVAM-AD 56 pour l'animation de ce module qui a lieu une fois par mois. Nous avons animé 6 sessions les 18 février, 30 juin, 13 juillet, 22 septembre, 26 novembre et 15 décembre.

Tout en restant fidèle à nos valeurs d'éducation populaire et de pédagogie active, il s'agit d'introduire la notion de résilience et de permettre l'appropriation de ce concept. Les porteur-ses de projets y élaborent collectivement des idées à mettre en place pour répondre au 7 piliers de la résilience. Ils tentent de résoudre collectivement des problèmes soulevés par des cas concrets. Pour finir, ils reviennent sur leur projet et établissent un auto-diagnostic de la résilience de leur projet de ferme avec des perspectives d'évolution.

2 – Les formations complémentaires

- *Formation « Mieux communiquer en équipe », avec Aurélie Courbon et Emmanuelle Ourtiga de l'association « Laïma »*
 - > *4 soirées de 3,5h*
 - > *les 9 et 30 janvier, 13 février et 5 mars*
 - > *10 participant-es*
 - > *Comprendre l'approche de la communication bienveillante pour soi et en relation avec les autres. Identifier et anticiper les points de tension lorsque l'on se trouve en situation d'organisation collective. Apprendre à gérer les relations humaines dans le cadre de diverses formes d'organisation collective.*

- *Formation « Entretenir son Tracteur », avec Arnaud Couturier de « La P'tite ETA paysanne »*
 - > *1 journée à la ferme de Bodreguin*
 - > *le 13 février*
 - > *3 participant-es*
 - > *Parce qu'il n'est pas toujours facile de payer l'entretien de son tracteur ou d'apprendre à l'entretenir, une petite formation pour comprendre les bases ou se les rappeler et ainsi éviter d'avoir à payer de plus grosses réparations.*

- Formation "Gestion de sites internet et de contenus sous Wordpress", avec Olivier Spadi de Babel Web
 - > 1 journée à Bobehec
 - > le 24 juin
 - > 12 participant-es
 - > Pour celles et ceux qui souhaitent ou ont besoin de pouvoir agir sur un site internet développé sous Wordpress. Les outils de base et une vue globale de l'organisation d'un site internet et du processus de publication de contenu pour enrichir et faire évoluer la communication d'une structure associative, collective ou de sa propre activité.

- Formation « Prise de parole en public », avec John Jordan du « Labofi »
 - > 1 journée à Bobehec
 - > le 8 juillet
 - > 12 participant-es
 - > A partir de travaux autour du corp, d'exercices de voix, de respiration et d'articulation, des mises en situation, de la prise de conscience du rapport au public et de la transmission d'outils de communication active et participative, les stagiaires ont appris à construire une intervention publique et à prendre la parole en public.

- Atelier d'écriture « Création de slogan, l'écrit comme moyen d'exprimer ses idées », avec Marie-Anne de Tribu en Filigranes
 - > 1 soirée au café de la Pente
 - > le 22 septembre
 - > 12 participant-es
 - > Atelier autour de l'écriture ludique d'argumentaires, de slogans, d'idées, de valeurs, de revendications... pour tracts, affichages ou simplement expression orale...

- Initiation à la Communiviation Bienveillante, avec Aurélie Courbon de l'association « Laïma »
 - > 1 journée à Bobehec
 - > le 16 octobre
 - > 12 participants
 - > Comprendre l'approche de la communication bienveillante pour soi et en relation avec les autres. Identifier et anticiper les points de tension lorsque l'on se trouve en situation d'organisation collective

- Formation « futur-es associé-es » avec Agnès du laboratoire d'expérimentation l'Eclate

- > 5 soirées à Bobehec
- > les 15 octobre, 9, 23 et 30 novembre et 14 décembre
- > 7 participant-es
- > Cette formation a pour but d'accompagner les paysans dans leur future association afin de poser le cadre de l'association, prévoir les modes d'organisation, les outils de communication...

- D'autres formations ont eu lieu à Bobehec, en 2020 : une formation de découverte de la géobiologie du 11 au 13 septembre, une semaine de la formation de l'Atelier Paysans « Installation et Technologies paysannes » du 26 au 30 octobre et l'Afocg a formé certains de ses adhérents à ses nouveaux systèmes de comptabilité le 12 novembre et le 1^{er} décembre.

3 – Les évènements de la vie associative et conviviale

La journée en hiver 2020, le 26 janvier

C'était la 6^{ème} édition d'« une soirée en hiver », avec une variante, elle s'est déroulée en journée un dimanche à Peillac et s'est intégrée dans la programmation de la Pomme d'orange en lien avec le CAP (Comité d'animation Peillacois).

Lors de la balade du matin, presque 30 personnes ont bravé le sommeil et le crachin pour papoter, rencontrer et découvrir certains joyaux de la vie culturelle et associative de Peillac : le fauteuil à ressort, l'arche de la transmission et le lavoir.

Pour le repas, c'était Claire du « Bol d'Air » aux manettes.

Pour la tombola, 39 lots, parmi lesquels :

- Une nuit en tente au cœur d'une ferme pédagogique
- Un atelier découverte des plantes sauvages
- Balade contée et chantée à travers les chemins creux
- Un atelier pour apprendre à faire sa vidange
- Des stages découverte en boulangerie
- Une balade en calèche lors de la tournée de l'Equicerie
- Et pleins d'autres produits et ateliers proposés par les membres du réseau de tuteur de la Marmite

L'après-midi faisait place aux bons vieux jeux de société du dimanche proposés par Fanny et Talmo ; ce qui n'a pas empêché certain-es d'emmener leur propre jeu de carte pour un tournoi de belotte coincé sorti de nul-part.

Plus de 70 personnes sont venues manger, admirer le tirage, pousser la porte pour voir ce qui s'y passait, ou jouer jusqu'à une heure avancée de la journée. C'est à 19 h que s'est révélé le dernière équipe qui a gagné le dernier coup de serpillière.

L'Assemblée générale du 26 juin

Nous étions 13 adultes et quelques enfants au lavoir pour la présentation de la Marmite et de la dynamique associative des Mardis.

Puis nous sommes monté sur les Grés pour une chasse au trésors qui nous conduisait à boire un verre en élisant les co-président-es. La nouvelle collégiale s'est composée de Camille et Violaine qui renouvellaient leur co-présidence. Lili, Jérémie, Laurent et Sylvain sont entré-es dans la collégiale.

Quelques nouvelles devises ont émergé.

*"La Marmite, c'est pas parce qu'on est tombé dedans quand on était petit qu'on a pas le droit d'en rependre une louche"
Ca, c'est pour les anciens de la Marmite*

"Plus les ingrédients sont divers et variés, plus richouette sera la soupe"

"Meilleure qu'une moule-frite : un Cho'bouillon à la Marmite"

Nous avons terminé la soirée par une bière-moule-frite au café de la Pente, où se trouvaient de nombreux-ses vieux et viellent "dinosaures" de la Marmite.

La Cueillette de fleurs de Sureau

Comme chaque année des équipes d'adhérent-es et sympathisant-es sont parti-es en cueillette de fleurs de sureau autour des champs sans pesticides et les ont déposé dans le congélateur de la Brasserie « la Bambelle » pour produire de délectables breuvages militants.

4 – Des temps d'échange

La Marmite et la réforme des organismes de formation, certification obligatoire et référentiel Qualiopi

Le 3 février un petit groupe s'est réuni pour débater de la certification obligatoire des organismes de formation à partir de janvier 2021 et de la stratégie à adopter pour la Marmite. L'enjeu étant de continuer à capter des financements publics (Etat, Région, Pôle-Emploi, OPCO et autres fond de formation tel VIVEA, CPF...) pour les formations professionnelles.

Différents scénarii étaient envisageables :

- S'associer à une dynamique régionale de certification portée par la FR-Civam
- Faire certifier la Marmite en son nom propre
- Ne pas se certifier

Etant donné le manque de perspectives de financement publics et le coût de la certification en terme de temps salarié et d'audit externe, il a été décidé de ne pas se lancer dans un processus de certification pour l'année 2020.

Le café-discussion « s'installer sur une activité déjà existante »

Ce café a s'est déroulé le 23 janvier. Il a réuni 7 personnes sur le thème de l'association en GAEC, SCOOP ou autre, avec des personnes qui ont déjà monté une structure. Il soulève les avantages et difficultés à partir de témoignage de membre du réseau qui se sont associé-es avec des personnes déjà installées.

Le café-discussion « Effonfrement et Renouveau »

La Marmite a proposé ce temps d'échange le mardi 25 février dont voici le compte rendu graphique

Zone échange
25/02/20

EFFONDREMENT & RENOUVEAU

Découverte l'Eco psychologie
de la collapsologie



COLLAPSOLOGIE

Des scientifiques
ÉTUDIENT & PARTAGENT
leur travail sur le changement
climatique.

ALERTE
CATASTROPHE GÉNÉRALISÉE

SENSIBILISENT
SUR LES IMPLICATIONS
(sociales politiques, géologiques, ...)

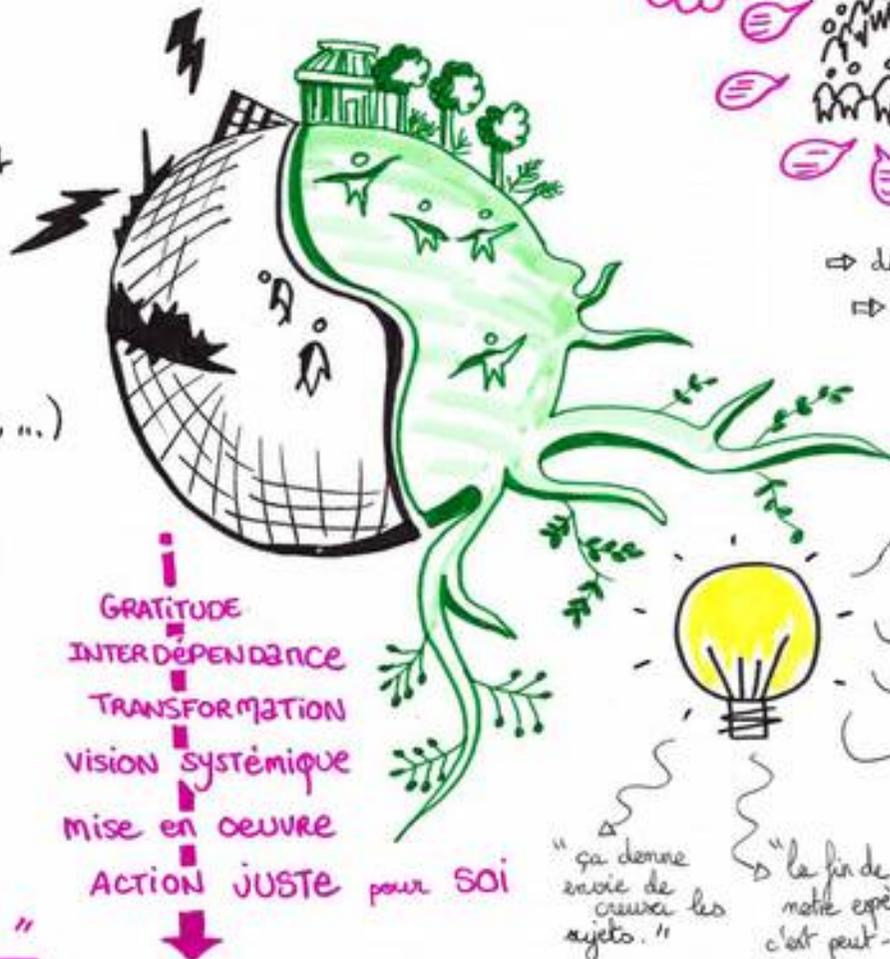
ECO-PSYCHOLOGIE



Mélange: ÉCOLOGIE
MILITANTISME
PSYCHOLOGIE.

- aller vers un changement de paradigme.
- sortir de la dualité Homme / NATURE.

"NOUS SOMMES LA NATURE qui se DÉFEND"



LA MARMITE



"VENIR ICI POUR"

- ⇨ découvrir la collapsologie
- ⇨ trouver des pistes pour affronter le découragement, l'impuissance
- ⇨ donner du sens au quotidien

"se parler ça fait du bien!"

"j'ai découvert plein de choses."

"envie de relever les manches et entra en action!"

"sortir du repli de soi."

"prendre conscience d'une fin."

"ça donne envie de creuser les sujets."

"la fin de notre espèce c'est peut-être mieux!"

- Johanna -

6 – Projections et écoutes radio

Soirée projection : "la marche des gueux" et discussion sur la marche Jaijagat

2 octobre 2007. 25 000 paysan-es sans terre se rassemblent à Gwalior, en Inde, pour une marche d'un mois à travers le pays. Ce sera Janadesh, le verdict du peuple. Leur but : le parlement de New Delhi. Leur objectif : obtenir des terres gouvernementales pour vivre dignement. Ce film projeté le 13 mars 2020 à Bobehéc, raconte leur épopée.

La Jai Jagat est une grande marche qui relie Delhi à Genève entre octobre 2019 et septembre 2020. A l'image des grandes marches indiennes non-violentes initiées par le mouvement Ekta Parishad en 2007 et 2012, la Jai Jagat 2020 est une marche de 10 000 km qui s'adresse à tous les exclus de la mondialisation et celles et ceux pour qui un autre monde est possible.

Soirée projection-débat : « La Part des autres » et la question de sécurité sociale de l'alimentation

Mercredi 23 septembre dernier nous diffusions au cinéma l'IRIS, le film "La Part des autres". Pour rappel ce film pose un regard sur l'appauvrissement tant des producteur-rices que des consommateur-rices et interroge les conditions d'un accès digne pour tous à une alimentation de qualité et durable. Le film permet de questionner le système agricole dans son ensemble, jusqu'à imaginer une sécurité sociale de l'alimentation... <https://youtu.be/TVT7iHL1z8w>

Et c'est de ça qu'il fut surtout question lors de la discussion qui a suivi. Jean-Claude Balbot, paysan finistérien retraité, ancien administrateur du réseau CIVAM et porteur du projet ACCESSIBLE répondait aux questions autour du film et de l'étude « Accessible : initiatives pour un accès de tous à une alimentation de qualité et durable » (2016-2019).

L'idée principale est d'ajouter la branche alimentation aux 5 branches de la sécurité sociale que sont la branche maladie (maladie, maternité, invalidité, décès) ; la branche famille (dont handicap et logement...) ; la branche accidents du travail et maladies professionnelles ; la branche retraite (vieillesse et veuvage) ; la branche cotisation et recouvrement. Les cotisations permettraient un accès universel à 150 euros par personnes et par mois à une alimentation conventionnée. Des commissions de citoyens seraient en charge à une échelle cantonale de choisir quels produits seraient conventionnés. Il est question de la réappropriation par la population de ce que veut dire "se nourrir correctement", par un réel choix démocratique et pas par une élite éclairée qui saurait mieux que d'autres ce qu'est une bonne alimentation. Des études tentent de mettre à jour ce qui a dépossédé la population de la gestion de la sécurité sociale actuelle et des politiques de santé (ce dont il n'était pas question à sa

création sous l'impulsion du conseil national de la résistance) afin d'éviter un même phénomène pour la sécurité sociale de l'alimentation.

La question du prix d'une bonne alimentation semble ne pas en être une si l'on considère les prix réels de l'alimentation issus de l'agriculture subventionnée et les sommes absorbés par les intermédiaires de l'agro-industrie et de la distribution. Au contraire, la Sécurité Sociale de l'alimentation serait une manière de résoudre la question des inégalités alimentaires par le biais d'une réelle éducation populaire.

Il est donc bien question de la resocialisation de l'alimentation à travers ce système, même s'il ne doit pas constituer l'unique tentative de solution et qu'il ne résout pas toutes les problématiques : l'accès au foncier, la diminution du nombre de paysans (il faudrait 1 million de paysans pour permettre à tout le monde de s'alimenter en circuit-court ; ils sont 350 000 aujourd'hui et leur nombre continue de diminuer), le statut de paysan ...

Soirée podcast - débat sur les violences policières et le racisme structurel

Le 8 juillet au Café de la Pente, nous avons proposé une soirée de discussion et de réflexion, en passant par l'écoute collective du podcast "Police, violence, une histoire commune", autour du lien entre les violences policières et le racisme structurel. Pendant la seule période du confinement en France, 12 personnes, majoritairement racisé.e.s, sont mortes entre les mains des policiers.e.s. Le 2 juin, à Paris, plus de 20.000 manifestant.e.s ont pris la rue pour dénoncer les violences policières et le racisme.

Webinaire "Démarches d'installation légale en habitat léger/réversible en milieu rural"

Le 1^{er} décembre un groupe de copain-ines s'est réuni pour participer au Webinaire : "Démarches d'installation légale en habitat léger/réversible en milieu rural" organisé par Réseau Rural Bretagne et animé par l'association Hameau léger. Simon participait à ce visionnage et à la discussion qui a suivi.