



Association La Marmite
Ferme de Bobéhec
56250 La Vraie Croix
tél : 02 97 67 28 06
lamarmite.asso@yahoo.fr

ASSOCIATION LA MARMITE

RAPPORT D'ACTIVITE 2019

SOMMAIRE

A - La Marmite 2019 : quelques mots, quelques chiffres...

***B- Focus sur les transformations 2019 :
« Shaker et Révolution », « DLA », diminution de l'équipe salariée***

C- Bilan des actions de la Marmite en 2019

D- Les formations en détail

A - La Marmite 2019 : quelques mots, en quelques chiffres...

1 – Des Mots

Se définissant comme un réseau d'entraide et d'échanges en milieu rural et un espace de ressources, de formation et de sensibilisation, la Marmite est une association agissant de puis plus de dix ans, en faveur « du soutien et de l'accompagnement de porteur/ses de projets pour le développement d'activités économiques innovantes en milieu rural, dans le respect de l'environnement naturel et humain ».

La Marmite revendique des valeurs fortes :

- > l'éducation populaire*
- > la solidarité et le partage*
- > le bien commun*

2 – Des Dates

Elle est installée depuis plus de 10 ans sur la communauté de communes de Questembert :

- > 2006 : lancement du groupe « Marmite » au sein du MRJC.*
- > 2008 : création de l'association la Marmite*
- > 2010 : la 1ère formation de l'idée au projet*
- > 2011 : Un DLA qui décoiffe avec la Scop Le Pavé qui nous bouge, donne de l'énergie*
- > 2012 : On passe à 2 salariées*
- > 2017 : nous avons dépassé la 100aine de porteurs de projet accueillies.*
- > 2018 : On fête les 10 ans !*
- > 2019 : un petit temps de chrysalide paraît nécessaire pour se transformer !*

3 – Des Chiffres

196 adhérent-e-s
10 co-président-e-s
2 salariées... puis 1 seul

117 porteur/ses de projets rencontré/es
36 stages réalisés

10 Cho'bouillons (Cafés Installation – Accueils Collectifs de porteur/ses de projet)

1 parcours « De l'Idée au Projet »

Un réseau de 53 tuteurs/trices professionnel/les installé/es

9 formations (avec 99 participant.e.s)

2 modules « résilience » du parcours PPP de la chambre d'agriculture

6 accompagnements de collectifs et magasins de producteurs locaux

7 temps d'échange sur le projet associatif (DLA et Shakers et Révolution)

1 conférence gesticulée

1 café-discussion

1 soirée ciné

1 repas paysan

1 journée clin d'œil au forum international « manger local, agir global » de Ouagadougou

2 chantier collectifs

1 groupe futur associé/es

1 limonade de sureau

1 Causette (journal des adhérent/es)

48 lettres d'info. de 1066 abonné/es

B- Focus sur les transformations 2019 :
« Shaker et Révolution », « DLA », diminution de l'équipe salariée

Lors de la fête des dix ans à l'automne 2018, le besoin d'une réflexion profonde sur le projet associatif se faisait ressentir.
En effet, un certain nombre de constats se présentaient :

- **une diminution de l'engagement et de l'investissement des adhérent/es**
- **des porteur/ses de projet venant de territoires éloignés et n'étant pas en mesure de s'engager dans la dynamique associative**
 - **une baisse conséquente des financements**
 - **la nécessité de réduire le nombre de salariées**

A cela s'ajoutait l'émergence de nouvelles structures qui mettaient en place des actions proches de celles de la Marmite.

Des temps d'échanges et de réflexions eurent lieu, d'abord entre nous,

...le fameux « Shaker et Révolution »...

Il en ressortait 3 valeurs communes et fondamentales :

- **l'éducation populaire**
- **la solidarité et le partage**
- **le bien commun**

mais aussi que la Marmite répondait à des besoins réels :

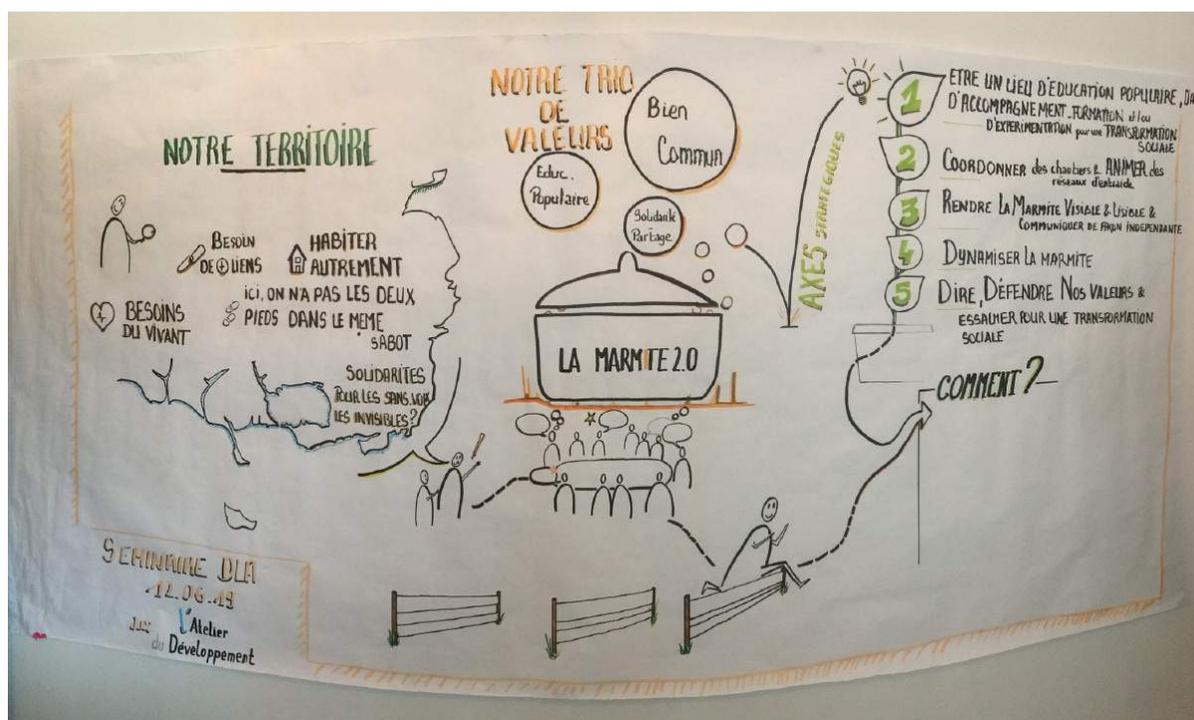
- **accompagnement et mises en relation pour les porteur/ses de projet et les candidat/es à l'installation**
- **espace de partage et de défense de valeurs communes pour les citoyens**
- **appui, entraide et partage pour les personnes installées**

N'étant pas un « grand projet inutile », il y avait donc toutes les raisons de continuer à la faire vivre.

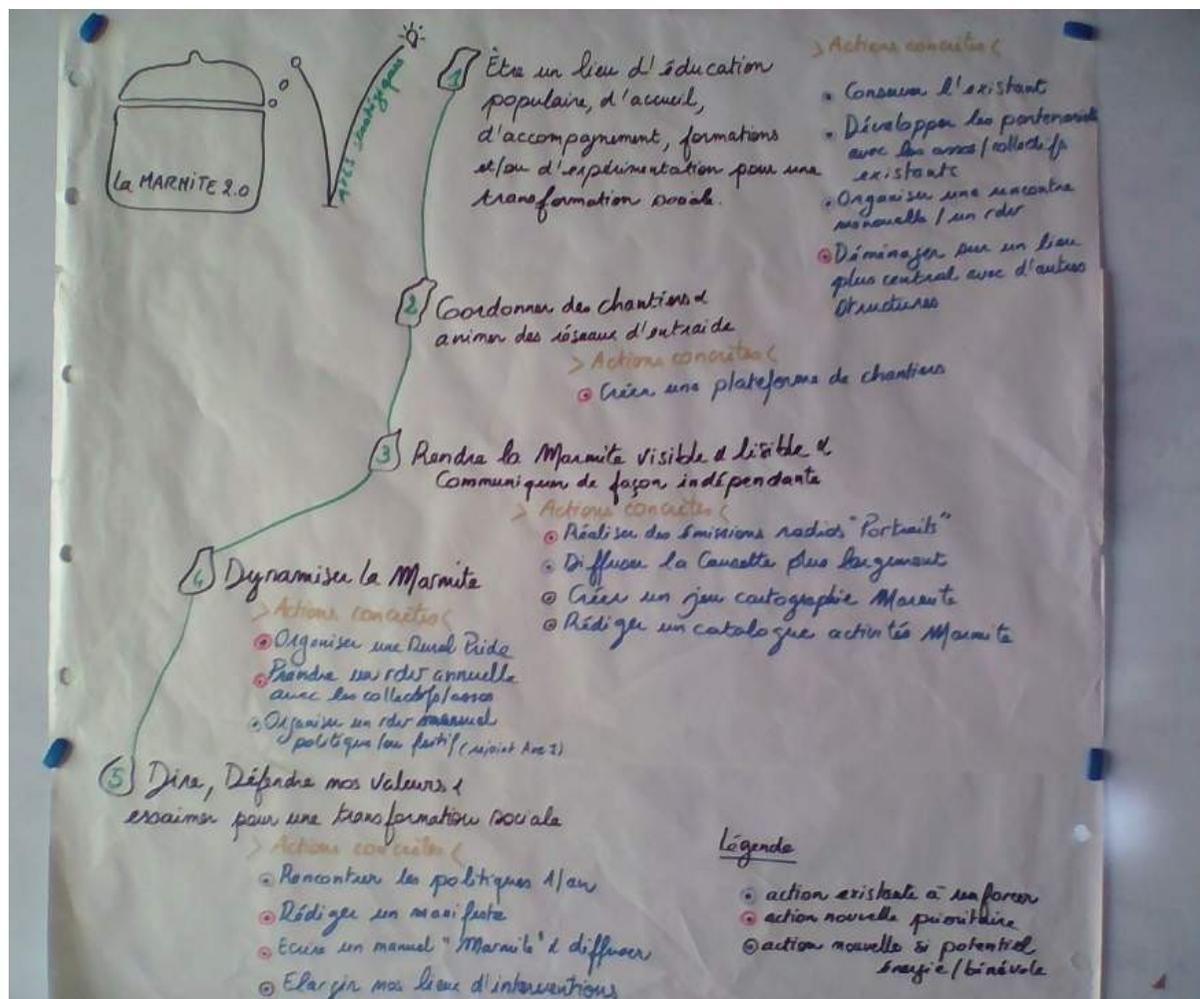
Mais il était nécessaire de réduire ses ambitions en proportion de ses moyens, car il semble que « nos rêves sont disproportionnés par rapport aux possibilités concrètes de mise en place ».

On s'est alors fait accompagner dans le cadre d'un DLA (Diagnostic local d'accompagnement). Il devait nous aider à revoir le projet associatif et à identifier les actions et les orientations que nous souhaitons porter. Il en est ressorti 5 objectifs :

- 1. Être un lieu d'éducation populaire, d'accueil, d'accompagnement- formation et/ou d'expérimentation pour une transformation sociale**
- 2. Coordonner des chantiers & animer des réseaux d'entraide**
- 3. Rendre La Marmite visible et lisible & communiquer de façon indépendante**
- 4. Dynamiser La Marmite**
- 5. Dire, défendre nos valeurs & essayer pour une transformation sociale**



A ces objectifs, nous y avons relié des actions concrètes à réaliser. Il s'agissait de :



1. conserver l'existant

1. organiser une rencontre mensuelle, un rdv
1. développer les partenariats avec collectifs existants

1. déménager sur un lieu plus central avec d'autres structures

2. créer une plateforme de chantier

3. rédiger un catalogue des activités Marmite

3. créer un jeu cartographie Marmite

3. réaliser des émissions radio « Portraits »,
3. diffuser la Causette plus largement

4. organiser une Rural Pride

4. organiser un rdv mensuel politique ou festif
4. prendre un rdv annuel avec collectifs-assos

5. rencontrer les politiques une fois par an

5. élargir nos lieux d'intervention

5. rédiger un manifeste

5. écrire un manuel marmite à diffuser

... entre temps Johanna a quitté son poste...

Agnès a formé Simon avant de quitter, elle aussi son poste.

Simon est désormais le seul salarié de la Marmite

C- Bilan des actions de la Marmite en 2019

En attendant que la transformation se concrétise, les actions ont gardé la même teneur.

AXE 1 - ACCOMPAGNER LES PORTEURS DE PROJET (accueil individuel et collectif,...)

Atouts	Perspectives d'évolution/contraintes
<p style="text-align: center;">Interne au réseau</p> <ul style="list-style-type: none"> > Accompagner les personnes à entreprendre autrement > Espace d'écoute gratuit et ouvert à tous (sans engagement ou sans contraintes ou pré-requis) <p style="text-align: center;">Externe au réseau</p> <ul style="list-style-type: none"> > Expertise dans l'accompagnement des porteurs de projet, plus de 100 accueillis par an 	<p style="text-align: center;">Interne au réseau</p> <ul style="list-style-type: none"> > Pas d'évaluation sur le parcours des porteurs de projet + 3 / +5 ans / +10 ans > Le public bénéficiaire est principalement externe au réseau > Suivi de porteurs de projet quasi impossible en terme de temps salarié > Les porteurs de projet viennent très rarement s'engager comme bénévoles <p style="text-align: center;">Externe au réseau</p> <ul style="list-style-type: none"> > Peu financé > Financement en baisse constante

AXE 2 – ANIMATION RESEAU (réseau de tuteurs, événements, centre d'information et de ressource,...)

Atouts	Perspectives d'évolution/contraintes
<p style="text-align: center;">Interne au réseau</p> <ul style="list-style-type: none"> > Cultive des fermes et des activités plus résistantes + durables <ul style="list-style-type: none"> > Anime le territoire > Cultive entraide > Organisation d'événements qui rassemblent > Un centre d'information et de ressources vivant <ul style="list-style-type: none"> > Créativité des actions et expérimentation > Améliore la mise en lien des personnes et des projets <p style="text-align: center;">Externe au réseau</p> <ul style="list-style-type: none"> > Image d'un réseau dynamique et solidaire > Reconnaissance d'un réseau de tuteurs 	<p style="text-align: center;">Interne au réseau</p> <ul style="list-style-type: none"> > Nécessité de trouver plus de financements pour développer le réseau de tuteurs > Difficulté à mobiliser des bénévoles <p style="text-align: center;">Externe au réseau</p> <ul style="list-style-type: none"> > Image d'un réseau pas très ouvert à l'extérieur > Peu de financements pour financer le centre d'info <ul style="list-style-type: none"> > manque de visibilité de nos actions

AXE 3 : ACCOMPAGNER DES PERSONNES INSTALLEES et de collectifs (médiation, débouchés commerciaux, pérenniser les activités,...)

Atouts	Perspectives d'évolution/contraintes
<p style="text-align: center;">Interne au réseau</p> <ul style="list-style-type: none"> > Cultive des fermes et des activités plus résistantes + durables > permet de monter des dynamiques collectives (magasin de producteurs) et mutualisation <p style="text-align: center;">Externe au réseau</p> <ul style="list-style-type: none"> > Actions financées par VIVEA > Expertise reconnue dans l'accompagnement de magasin de producteurs 	<p style="text-align: center;">Interne au réseau</p> <ul style="list-style-type: none"> > Public parfois éloigné <p style="text-align: center;">Externe au réseau</p> <ul style="list-style-type: none"> > Non repéré par l'extérieur

AXE 4 - PROPOSER DES FORMATIONS

Atouts	Perspectives d'évolution/contraintes
<p style="text-align: center;">Interne au réseau</p> <ul style="list-style-type: none"> > Outillage pour les porteurs de projet et les structures installées > Compétences du réseau / partenariat avec des structures locales <ul style="list-style-type: none"> > Témoignages de nombreuses personnes installées > Accompagner les personnes à être plus autonomes dans leurs parcours professionnel <p style="text-align: center;">Externe au réseau</p> <ul style="list-style-type: none"> > Ouvre la Marmite vers l'extérieur avec de nombreux partenariats (Filéo, Pôle de l'économie sociale et solidaire,...) > Programmation de formation reconnu à l'extérieur 	<p style="text-align: center;">Interne au réseau</p> <ul style="list-style-type: none"> > Public principalement externe au réseau > Lourdeurs administratives <p style="text-align: center;">Externe au réseau</p> <ul style="list-style-type: none"> > Coupure des financements VIVEA pour la formation « de l'Idée au projet » > Enjeux de la réforme de la certification professionnelle pour le financement des formations – alourdissement du travail administratif

D- Détail des formations 2019

- Formation « De l'idée au projet » : co-animé avec l'association « Laïma »
 - > 10 journées
 - > automne 2019
 - > 8 participant.es
 - > les idées de projets : microferme, création de savons artisanaux, accompagnement au maraîchage, ateliers culinaires, création de manèges, arboriculture, résidence et accueil à la ferme

- Formation « Mieux communiquer en équipe » : partenariat avec l'association « Laïma »
 - > 6 soirées de 3,5h
 - > de janvier à mai 2019 et novembre 2019
 - > 6 participant.es
 - > Comprendre l'approche de la communication bienveillante pour soi et en relation avec les autres. Identifier et anticiper les points de tension lorsque l'on se trouve en situation d'organisation collective. Apprendre à gérer les relations humaines dans le cadre de diverses formes d'organisation collective

- Formation « Animation de réseaux locaux, grâce aux méthodes participatives »
 - > 2 jours de 7 h
 - > 27 et 28 avril 2019
 - > 8 participant.es
 - > Acquérir une méthode, des outils et des compétences pour préparer et animer des réunions et/ou formations plus participatives, dynamiques et efficaces. Échanger et réfléchir collectivement sur nos pratiques, à travers l'exercice de techniques participatives.

- Formation « Travailler en couple »
 - > 1 journée de 7 h
 - > 6 juin 2019
 - > 8 participant.es
 - > Distinguer les enjeux professionnels des enjeux conjugaux et partager les représentations sur les conditions de réussite du travail en couple,

- Formation « futur associés »
 - > 1 journée de 7h
 - > 22 janvier 2019
 - > 9 participant.es
 - > Cette formation a pour but d'accompagner les paysans dans leur future association afin de poser le cadre de l'association, prévoir les modes d'organisation, les outils de communication...

- Formation « Prise de parole en public »
 - > 1 journée de 7 h de formation
 - > le 18 mai 2019
 - > 12 participant.es
 - > A partir de travaux autour du corp, d'exercices de voix, de respiration et d'articulation, des mises en situation, de la prise de conscience du rapport au public et de la transmission d'outils de communication active et participative, les stagiaires ont appris à construire une intervention publique et à prendre la parole en public.

- Formation « Outils de gestions »
 - > 2 sessions de 2,5 jours
 - > les 21, 27 et 28 juin et les 15, 22 et 29 novembre
 - > 24 participant.es
 - > Se familiariser au vocabulaire de la gestion comptable. S'initier aux outils de gestion. Apprendre à gérer au quotidien une activité comptable.

- Formation « Démocratie participative »
 - > 2 journée de 7 h
 - > les 27 et 28 avril 2019
 - > 12 participant.es
 - > Durant ces deux journée de formation, les bénévoles ont acquis des éléments de méthode, des outils et des compétences pour rendre la vie de notre groupe – et notamment nos réunions - plus participative, dynamique et efficace. Celà à partir de temps d'échange et de réflexion sur les pratiques, de transmission de techniques et de théories, ainsi que par l'exercice de techniques participatives.

- Atelier d'éducation populaire
 - > 1 soirée de 3,5h
 - > le 20 mars 2019
 - > 12 participant.es
 - > L'atelier a questionné nos manières de nous organiser dans nos collectifs en partants des propres histoires de vie individuelles et collectives des participant, pour tenter de répondre, à quoi nous rend dépendant la recherche d'autonomie, afin d'analyser et transformer ses pratiques bénévoles et associatives.