



FORMATION BIEN VIVRE SON COLLECTIF

LES ENJEUX DE LA RELATION DANS UN COLLECTIF AGRICOLE

Comment transformer les conflits en opportunités et renforcer sa puissance d'agir avec d'autres.

OBJECTIFS

- Percevoir la dimension interpersonnelle du conflit, la dynamique des émotions et des besoins de la personne dans la relation.
- Développer sa capacité d'agir dans les groupes - se situer dans les conflits structurels.
- S'ouvrir à la diversité des représentations culturelles et à leurs dynamiques dans les conflits.

PUBLIC CIBLE

Les personnes **installées ou ayant un projet d'installation** professionnelle avec un collectif identifié.

PRÉ-REQUIS

- S'engager à suivre les 3 jours
- Faire partie d'un collectif constitué ou déjà installé
- Venir aux 3 jours avec son collectif

TARIF

Contactez l'Organisme de Formation.

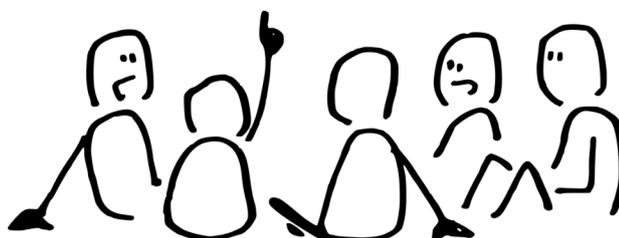
DURÉE

3 jours complets de 7 heures

- Vendredi 4 octobre 2024
- Vendredi 11 octobre 2024
- Vendredi 18 octobre 2024

LIEU

Les 3 jours de formation en salle se dérouleront dans le Morbihan, au Champ Commun, à Augan.



LES ÉTAPES D'INSCRIPTION

1. Pré-inscription via ce lien :
<https://forms.gle/WGMMpnhvhiEXcNWsM7>

> août - septembre 2024

2. Appel avec la CIAP

> fin août-début septembre

3. Inscription

> septembre

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le suivi des 3 jours ainsi que le retour d'un document d'auto-évaluation et de satisfaction donnera lieu à la délivrance d'une attestation. L'organisme de formation étant dans une démarche d'amélioration continue, nous prendrons en compte toutes les suggestions d'amélioration.

CE QUE CETTE FORMATION N'EST PAS

- Un accompagnement pour régler un conflit dans un collectif déjà installé
- Une formation pour décider si on souhaite s'installer seul.e ou en collectif
- Un espace pour choisir ses statuts ou rédiger son règlement intérieur

ACCUEIL DES PUBLICS EN SITUATION DE HANDICAP

Vous pouvez être amené.e à avoir besoin d'un accompagnement spécifique ou d'une aide adaptée.

Contactez la responsable de la formation qui pourra répondre à vos questions.

CONTACT

CIAP 56
CITE DE L'AGRICULTURE
BUREAU 22
AVENUE BORGNIS DESBORDES
56 000 VANNES

RESPONSABLE FORMATION

Charlotte Normand
06 33 28 83 53
coordination@ciap56.fr

PROGRAMME DES JOURNÉES DE FORMATION

JOURNEE	OBJECTIFS PEDAGOGIQUES	DURÉE
J1	<p>Repérer ses propres fonctionnements face au conflit ; Distinguer conflit, agressivité, violence ; Différencier ressentis et jugements ; Identifier ses émotions ; Repérer la dynamique cachée des besoins et de leur frustration ; Identifier les modes de réactions et les mécanismes de défense ; Poser ses frontières ; S'initier à communiquer de manière assertive en se respectant et en respectant l'autre</p>	7h
J2	<p>Faire baisser la tension émotionnelle, calmer le jeu, éviter des conséquences fâcheuses et trouver une issue constructive dans l'instant ; Construire une posture de Garant de soi et des valeurs : se positionner/défendre sans avoir recours à la vengeance ni à la violence contre soi et/ou autrui ; Révéler les processus spontanés de structuration d'un groupe : rôles informels, dimensions cachées, jeux relationnels, processus d'exclusion, désignation de bouc émissaire ; Etablir les liens entre besoins du groupe/fonctions/cadre.</p>	7h
J3	<p>Identifier les règles comme outil de décision, de confiance et de sécurité dans le groupe ; Contribuer activement à la prise de décision au sein d'un collectif ; Identifier et trianguler les antagonismes fondamentaux dans un groupe.</p>	7h

APPROCHE PÉDAGOGIQUE

NOS MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Notre formation combine diverses modalités pédagogiques :

- des mises en situation pratique en petits groupes
- des temps de réflexion et de mise en commun en grand groupe
- des temps de formation théoriques
- des temps d'échange individuels avec la formatrice, si besoin

> Une pédagogie centrée sur la personne

Le transfert de savoir-faire et de savoir-être sont réalisés par une formatrice soucieuse de transmettre ses connaissances dans le respect du vécu et des limites de chacun.e.

> Une pédagogie adaptée aux rythmes et situations de chaque stagiaire

Le dispositif est adapté afin de faire directement référence aux besoins des stagiaires.

> Des techniques d'animation inspirées de l'éducation populaire

L'accent est mis sur l'interactivité, avec l'intégration de jeux de rôles, de travaux en sous-groupes. L'enrichissement des projets individuels et d'installation en collectif s'opère grâce à la dynamique du groupe de formation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET ATTENDUS DE FIN DE FORMATION

Une évaluation des compétences des stagiaires est réalisée en début et fin de formation. A la fin des journées en salle, un questionnaire d'évaluation est rempli par chaque stagiaire.



LE PETIT MOT DE LA FORMATRICE

“Diplômée d'un DUT Carrières Sociales et d'un DESJEPS, j'ai été directrice d'un centre social pendant dix années avant de m'installer, il y a 18 ans, paysanne en collectif sur une ferme de polyculture-élevage.

Depuis 5 ans, j'interviens en médiation dans le milieu agricole et je viens de terminer une formation d'un an "approche et transformation constructives des conflits". Forcée à l'éducation populaire et à l'engagement associatif et syndical, la question des relations humaines constitue pour moi une dimension essentielle dans toute vie collective, qu'elle soit familiale, professionnelle, associative... A partir de ma place de tiers extérieur soutenant, j'accompagne des personnes et équipes à retrouver leur pouvoir d'agir pour se positionner dans leurs relations, faire face à des situations complexes et construire des coopérations durables.

Ma pratique fait l'objet de supervision de la part des responsables pédagogiques d'ATCC® Institut permettant une remise en question régulière de mes pratiques dans une démarche continue de qualité.”



Soazig Le Bot à la ferme