

Encadrant.e technique - chef.fe d'équipe transport
mars 2026 – Lorient (56)

Date de publication : 26/02/2026

L'association :

OPTIM-ISM développe des activités économiques et des actions de sensibilisation en faveur de la transition environnementale et sociale : 7 fermes en maraîchage biologique, 1 service d'entretien d'espaces verts et d'espaces naturels, 1 activité d'écopâturage, 1 service de livraison à vélo, 1 plateforme de mobilité, 190 salariés, 70 ha de terre cultivable, 550 adhérents consomm'acteurs, affiliée au Réseau Cocagne et à Mob'in Bretagne.

Ti Mouv' est la plateforme mobilité du Pays de Lorient Elle aide les personnes à accéder ou à conserver un emploi (ou une formation) en les accompagnant sur les questions de mobilité. Elle conseille les usagers et les oriente vers des solutions proposées sur le territoire. Elle offre également ses propres services de déplacement à la demande. En proposant des groupes de travail, des formations, des réflexions communes, Ti Mouv' impulse et participe à une dynamique coopérative au sein d'un réseau de partenaires (acteurs de la mobilité, professionnels de l'accompagnement, entreprises...) pour mettre en place des solutions durables et inclusives sur le territoire. Optim'ism et La Mission Locale assurent le pilotage stratégique de la plateforme. Ti Mouv' assure également la co-présidence de Mob'in Bretagne, un réseau de 17 acteurs de l'éco-mobilité inclusive en Bretagne. La plateforme Ti Mouv' s'engage et accompagne les publics dans une démarche de mobilité durable et inclusive.

Missions :

Vous travaillez en binôme sur ce poste. Ce binôme est chargé de développer et d'encadrer l'activité de déplacement à la demande de la plateforme mobilité Ti Mouv'. Sous l'autorité hiérarchique du directeur de Ti Mouv', vous travaillez en coopération avec la conseillère en richesses humaines afin de garantir la réalisation des prestations et l'accompagnement des 10 à 15 salariés en parcours d'insertion.

1- Organisation du service :

- Organiser l'activité (gestion des effectifs, plannings, tâches à réaliser) ;
- Superviser les réservations, l'accueil du public, l'application du règlement ;
- Promouvoir et développer le service ;
- Gérer les prescriptions et l'accès au service ;
- Informer les tableaux de bords quantitatifs sur l'activité réalisée et l'évaluer ;
- Superviser l'entretien de la flotte de véhicules ;
- Réaliser les tournées quand aucun chauffeur n'est disponible ;
- Organiser et assurer des astreintes ;
- Gérer les situations d'urgence et de conflit.

2- Gestion de l'équipe de salarié.e.s du chantier d'insertion :

- Accompagner le personnel dans l'adaptation aux postes ;
- Expliquer et faire appliquer à l'équipe les règles et les consignes de cohésion et de fonctionnement d'un groupe ;
- Maîtriser et faire appliquer les aspects de prévention de la santé et de la sécurité au travail ;
- Vérifier l'application des consignes et protocoles, garantir la qualité de la prestation et contrôler la satisfaction des clients ;
- Suivre et faciliter l'évolution professionnelle de chaque salarié en lien avec la conseillère en richesses humaines.

3- Gestion administrative :

- Assurer la facturation en lien avec les assistantes administratives et le service comptable.

Compétences requises / Formation :

Compétences

- Comprendre la législation des transports ;
- Très bonne maîtrise des logiciels de bureautique (tableur notamment) ;
- Compétences relationnelles fortes (encadrement, pédagogie, gestion de conflits...) ;
- Compétences organisationnelles (gestion du temps, réactivité, adaptabilité) ;
- Posture professionnelle : respect des obligations de réserve et de confidentialité.

Expérience / Formation

- Permis B exigé ;
- Expérience dans le domaine du transport ou de la logistique appréciée.

Les conditions proposées :

- CDI à 35h hebdo, du lundi au samedi. Prise de poste : idéalement le 23 mars 2026
- Une formation à la mobilité inclusive et à l'écomobilité vous sera proposée en interne dans les premiers temps de votre prise de poste.
- Poste basé à Lorient avec déplacements sur le Pays de Lorient et aux alentours.
- Rémunération : Convention collective des ACI : Indice 315 (2242 € brut par mois pour un temps complet) + prime d'astreinte.

Coordonnées pour les candidatures :

Candidature (CV et lettre de motivation) à transmettre dès que possible à :
recrutement@optim-ism.fr

Informations sur le poste : 06 62 60 11 25 (Radhouan, Directeur Ti Mouv')

Informations sur le recrutement : 07 66 89 98 02 (Hélène)

Possibilité de faire une PMSMP pour découvrir le poste.