DOSSIER DE PRÉSENTATION

VILLAGE COOPÉRATIF LE FOSSO

2020

LE FOSSO : UN LIEU À L'ORIGINE DU PROJET

Le Centre de séjour Le Fosso, situé au coeur de la campagne de Gomené, est une entreprise familiale qui fête cette année 2020 sa trente-et-unième année d'activité.

Dès le départ en octobre 1989 l'objectif est de créer, promouvoir et gérer un hébergement de groupe ouvert à tous, conçu pour pouvoir accueillir sans distinction les personnes à mobilité réduite, malades, fragilisées ou âgées au même titre que les jeunes, les familles, les écoles, les associations et clubs sportifs.

Mike et Hilary, le couple de gérants, ont au fil des années, rénové un ancien corps de ferme, entouré de jardins et d'une forêt de vieux arbres. Ils ont créé des espaces extérieurs et des lieux de détente, de balades. Après 4 tranches de travaux le Centre compte 35 lits en 14 chambres chaleureuses et a accueilli plus de 1000 groupes.

Le Centre de Séjour Le Fosso à travers son activité a rayonné au-delà de la commune de Gomené, tissant des liens forts avec les acteurs du tourisme local, les associations sportives, les commerces de proximité...pour animer la vie de ses visiteurs et proposer des séjours immersifs à la découverte du terroir et activités du Pays du Mené en Centre Bretagne jusqu'aux côtes bretonnes.

Tout au long de ces évolutions, l'équipe autour de Mike et Hilary s'est étoffée et compte aujourd'hui 5 salariés à temps partiels aux compétences variées et complémentaires. C'est ensemble qu'ils envisagent les évolutions futures, le développement de nouvelles activités et la transmission de l'entreprise.

LA GENÈSE DU PROJET COOPÉRATIF

Guidée par notre vision "Par la joie, le partage et la culture, Le Fosso prend soin de l'humain et de la nature"

Courant 2018, plusieurs ateliers prennent lieu pour travailler sur les valeurs, les projections de chacun et faire naître une vision commune pour le projet.

L'objectif commun, qui s'est alors dessiné, est de **faire évoluer Le Fosso (lieu) pour le bien-être de tous (de l'équipe déjà présente et les bénéficiaires) en assurant la viabilité économique de la structure**.

En novembre 2018, dans le cadre du Mois de l'Economie Sociale et Solidaire, le groupe projet ouvre le lieu au public lors d'un atelier de réflexion collective. Cet atelier a eu pour objectifs d'annoncer la transmission de l'entreprise et partager la réflexion débutée quelques mois plus tôt. L'ensemble des participations a permis de dessiner les orientations des développements à venir et faire émerger une évolution sous une forme coopérative de l'entreprise.

Pour poursuivre la genèse du projet, le groupe de réflexion pour la transmission de l'entreprise choisi dès janvier 2019 d'être accompagné par l'Union Régionale des SCOP de l'Ouest. Cet accompagnement comprend les différentes thématiques suivantes :

- Identifier le meilleur schéma juridique pour transmettre l'entreprise (rachat du fonds de commerce, rachat des parts sociales, ...)
- Valider la faisabilité du projet de transmission sous forme de SCIC
- Favoriser la co-construction par les parties prenantes de la gouvernance de la future SCIC
- Accompagner dans toutes les phases de constitution et mise en place de la société sous forme de SCIC
- Accompagnement dans la gestion des bâtiments (transmission à une société civile immobilière); A l'automne 2019, la transmission prend forme à travers la recherche d'associés et la réflexion sur l'organisation et le fonctionnement de la gouvernance avec les différentes parties-prenantes.

En novembre 2019, l'appel aux associés est lancé afin de pouvoir construire la gouvernance du projet et concrétiser le montage financier par la prise de parts sociales.

DES VALEURS FORTES

Vivre ensemble et travailler autrement :
Le Village Coopératif Le Fosso c'est un espace pour créer et innover collectivement. C'est un lieu de rencontres des compétences et des savoir-faire, menant à de nouvelles formes d'apprentissages, à la naissance de synergies entre milieux professionnels (administratif, informatique, tourisme, artisanat...) et encourageant l'échange et la collaboration au-delà du seul partage d'outils et d'espaces commun.
C'est une entreprise dans laquelle l'organisation salariale est horizontale, permettant à chaque salarié(e) une plus grande autonomie d'organisation et de décision.

Contribuer et participer en plaçant l'humain au centre de l'économie :
Le Village Coopératif Le Fosso par le choix du statut de société coopérative d'intérêt collectif permet à chacun d'adhérer au projet financièrement et participer aux prises de décisions. Le choix d'une gouvernance bâtie sur les principes de la sociocratie mobilise l'intelligence collective de tous les membres, assure une prise de décision sans objection et s'engage dans un fonctionnement transparent rendant l'organisation souple, efficiente et résiliente. L'égale rémunération des salariés et l'investissement de tous les surplus dans l'activité assure le partage équitable des ressources.

Acteur de l'inclusion sociale et de la solidarité en milieux rural à travers la culture:
A travers les différentes activités, l'entreprise souhaite renforcer son rôle et s'inscrire dans le paysage territorial comme l'un des leviers de l'inclusion sociale et de la solidarité en milieux rural. En agissant sur la fracture numérique en proposant des services d'usages du numérique à la population locale ; en facilitant l'accès à la culture en milieu rural et la création de réseaux sociaux intergénérationnels ; en agissant pour l'éducation et l'éveil des sens des jeunes publics et publics fragilisés grâce à des supports pédagogiques tels que les jardins, les savoir-faire artisanaux, les animaux... le Village coopératif Le Fosso s'identifie comme étant un lieu de vie sociale, un tiers-lieu rural, générateur d'entraide et de ressources matérielles ou humaines.

L'accessibilité de tous inscrit dans l'ADN de l'entreprise :
Le lieu et les offres sont conçus pour garantir l'accessibilité (physique et sociale) de tous.
« Nous ne rendons pas les choses accessibles, elles le sont par nature ».

Prendre soin de la planète à travers une démarche éco-responsable :
Le fonctionnement de l'entreprise est pensé de sorte à minimiser son impact sur la planète.
A travers ses consommations énergétiques, le choix de fournisseurs locaux et bios, la gestion de ses déchets...

LA SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE D'INTÉRET COLLECTIF

Grâce aux différents ateliers de réflexion collective et à l'accompagnement de l'UR des SCOP, la transformation se dessine en SCIC pour plusieurs raisons.

Forte de 30 années d'activités, l'entreprise s'est développée dans un écosystème de partenaires riche. Cette forme coopérative permet de mettre en avant cette **dynamique multi-partenariale** et de la renforcer en proposant aux partenaires (particuliers, associations, entreprises, collectivités) de devenir associé de l'entreprise à la fois financièrement et dans la prise de décision.

C'est promouvoir et défendre **la démocratie au sein de l'entreprise.**
En effet dans une SCIC, **1 personne (physique ou morale) = 1 voix** en assemblée générale peu importe le nombre de parts sociales détenues. L'organisation de la gouvernance est réfléchie de manière circulaire avec différents collèges d'associés, permettant l'autonomie et la prise de responsabilité de la décision.

C'est pouvoir rassembler autour d'une vision commune, plusieurs acteurs ou porteurs de projets. Cela **crée une diversité de filières pour une harmonie d'ensemble**.

C'est **permettre aux salariés d'être acteur de leurs emplois** et de les pérenniser après la transmission et le départ en retraite des gérants.

L'ancrage territorial est l'une des caractéristiques fondamentales pour la réussite d'une transformation en SCIC. Par ce choix, l'un des objectifs est de renforcer cet ancrage permettant aux habitants et acteurs du territoire d'intégrer l'entreprise et se fédérer autour des lieux et des activités.

DES ACTIVITÉS DIVERSIFIÉES POUR UNE HARMONIE D'ENSEMBLE

ACCUEIL TOURISTIQUE, PÉDAGOGIQUE ET SOCIAL :

Hébergements à destination des groupes :
L'ensemble des bâtiments sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.
Plusieurs formules sont possibles : gestion libre (restauration non fournie), demi-pension (restauration fournie à raison de deux repas par jours) pension complète (tous les repas compris) : accueil de familles, amis, cousinades, clubs sportifs, associations culturelles, scientifiques, établissements de formation ; accueil de structures spécialisées dans le domaine de l'handicap (associations, IME, EPHAD, foyers de vie, organismes publics ou para-publics...). L'aménagement sera complété d'hébergements insolites et d'espaces adaptés aux couples et aux petites familles pour favoriser l'accueil des touristes itinérants notamment.

Séjours à thème :
« L'Anglais entre vos mains », « Découverte de la Bretagne », « Les 5 sens », sont des séjours animés à destination des associations, écoles, collèges, lycées, structures spécialisées dans le domaine du handicap. L'ensemble des thèmes peut être adapté offrant un hébergement et des animations (touristiques, créatifs, de bien-être et de détente ...) accessibles à tous.

Séminaires d'entreprises et cohésion d'équipes :
Avec ou sans restauration & hébergement.
Grâce aux différentes salles d'activités, espaces extérieurs, une formule sur-mesure peut accueillir entreprises et équipes professionnelles intégrant ou non des activités de cohésion d'équipes.

Activités de bien-être, de développement personnel et formations :
Retraites de yoga, introductions à la permaculture, stages de design de vie à l'aide d'outils inspirés du vivant, réflexologie plantaire, ateliers sur les cycles féminins..

Accueil social, label Accueil Paysan :
Accueil individuel ou collectif (familles) de personnes en réinsertion ou fragilisées. La complémentarité des compétences de l'équipe et la structure coopérative permettent de proposer aux personnes accueillies une expérience, humaine et collective, ancrée dans un territoire dynamique et innovant.

RESSOURCERIE INFORMATIQUE :
Réparation de matériel informatique, création de sites internet et outils de développement web, dépannage et maintenance informatique. Accompagnement aux usages du numérique (aide à l'utilisation des services publics et droits sociaux en ligne, formation en bureautique et à l'utilisation d'internet), la ressourcerie informatique est un espace de ressources humaines et techniques proposant des formules accessibles à tous (particuliers, entreprises, associations...).

MISE EN VALEUR DE L'ARTISANAT LOCAL & DE LA CULTURE EN MILIEU RURAL :
Nous avons la volonté d'adapté ce lieu à l'accueil d'évènements ponctuels, de festivals, et de résidences artistiques à travers la création d'espaces scéniques adaptés.
Nous valoriserons également une boutique souvenirs artisanale et locale sur place et des marché animé hebdomadaire.
Nous développeront aussi des stages d'artisanats, comme des stages de vannerie, des stages et ateliers de cuisine, des cours de piano...L'ensemble de ces stages sont conçus avec des apports théoriques et des mises en pratique.
Efin, nous avons pour volonté de developper les événements culturels, solidaires et intergénérationnels, et temps forts fédérateurs et inculsifs. Ainsi que de permettre au lieu d'être disponible pour des résidences artistiques.
En mettant en avant la culture au Fosso, nous désirons en fair eun lieu fédérateurs pour le territoire.

NOS PARTENAIRES

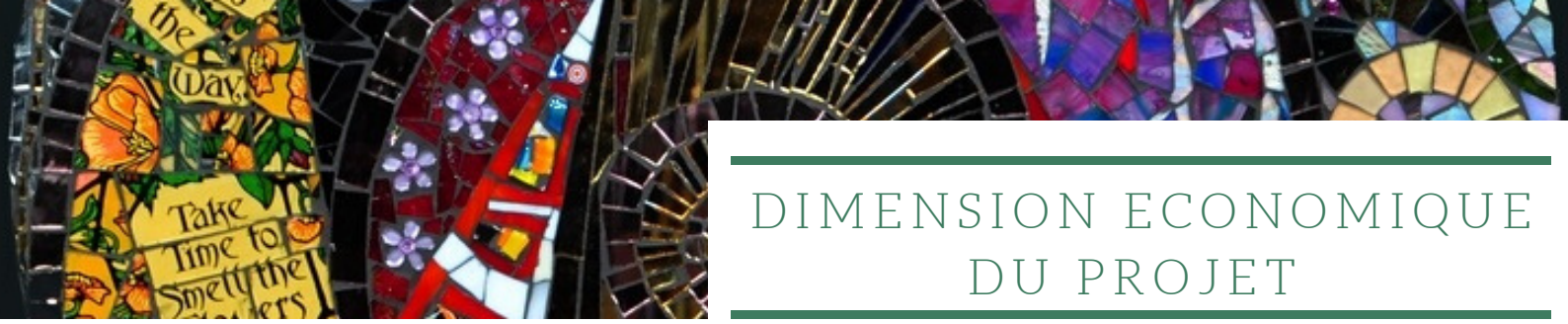
Principaux partenaires pour l'hebergement :
Association des Paralysés de France, Duchêne Family Support Group, EPAL Association, PALIPED, Popsy, EHPAD du Bourg Neuf (Merdrignac - 22), Collège Saint-Pierre (Saint-Louis - 56), Caravane de Permaculture (stages de yoga), Association Oralie (stages de compteurs), Whitton voices (chorale des Pays de Galles), Foyer du Point du jour, Vivre l'anglais (séjours anglais en immersion).

Partenaires associatifs, publics et institutionnels :
ADESS Loudéac-Pontivy (Pôle de l'ESS), Office de Développement Culturel du Mené, Union Régional des SCOP, Entreprendre au Féminin, Les Enchanteurs, Salam France Liban, Femmes en Mené, Assocaition LIEN, Jazz à Gomené, Conseil de Développement Loudéac Communauté Bretagne Centre, EPIC Office du Tourisme Bretagne Centre, Jardins de la Peignie, Médiathèque de Laurenan, Conseil Régional de Bretagne, Conseil Départemental des Côtes d'Armor, Union Européenne (fonds LEADER 2009)

Partenariats en cours de développement ou à créer :
Accueil Paysan, Les Coeurs de Bourg, Té Commission, Ty Bocal, Oseraie du Possible, Association des Bièrologues de France, Brin de Paille (réseau de permaculture), Recyclerie de Baud, SCIC de Braspart, Le Champ Commun, WOOF, L'école des Plantes de Paris. DRAC Bretagne, Spectacle vivant en Bretagne.

Principaux partenaires privés et fournisseurs :
Compta Com, Atelier du Saule, La Cuisine de Loïc, Paniers bios Chez Vous, Super U de Plément, Le Petit Fosset, Galettes et crêpes de Krénéleuc, Ecurie du Chênossa, Centre Nautique du Lac au Duc, Maison de la pêche, L'Univers du poète Ferrailleur, La Porte des Secrets, Base Sports Nature de Plemet, Base Sports Nature du Val de Landrouët, Base Sports Nature de La Hardouinais, Pharmacie Philippe, Ork'yn matériel médicalisé...
L'ensemble des partenaires pour l'animation et le tourisme sont répertoriés sur le site : http://animations.lefosso.com/.

Labellisations et réseaux :
Tourisme & Handicap, Classes de Découverte, Gîtes de groupe et Grand gîtes, Brittany Ferries, Rando étape, refuge LPO, Agréments DDCS et Education Nationale pour l'accueil de groupes scolaires et groupes de mineurs.

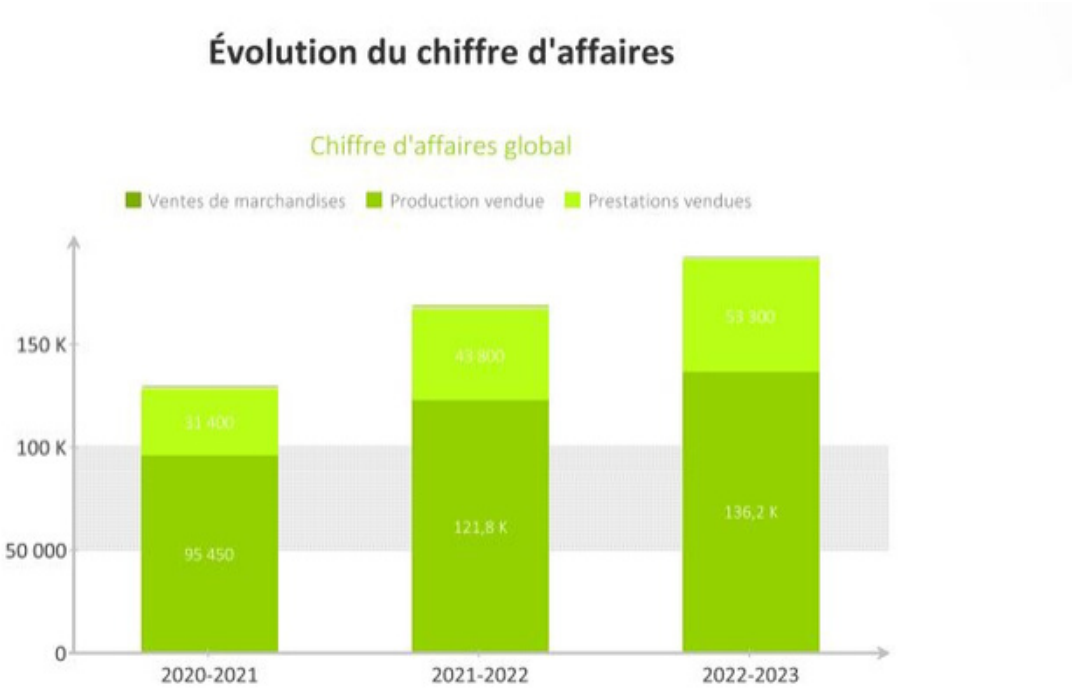


DIMENSION ECONOMIQUE DU PROJET

La dimension économique repose sur une diversité de filières pour une harmonie d'ensemble.
L'équilibre financier repose sur :

- des activités diversifiées et autonomes budgétairement
- la complémentarité des activités assurant des recettes tout au long de l'année
- la création de richesse réinvestit dans le développement du site et la création d'emplois.

Sur 3 ans, la multiplicité d'activités développées permet de faire évoluer le chiffre d'affaires de manière stable et continu.



Le but économique de la société est de diversifier les activités autour de trois "filières" principales. Ceci permettant de pérenniser le modèle économique de l'entreprise, sécuriser les emplois existants et créer de nouveaux postes.

Les filières d'activités de la coopérative s'intègrent dans une dynamique économique locale et soutiennent de nombreux emplois indirects (fournisseurs, acteurs du tourisme local, acteurs de la santé..).

Le développement de l'activité d'hébergement existante allié au développement de nouvelles filières, a pour objectif de doubler le chiffre d'affaires actuel d'ici 2024.

Ci-dessous sont présentés les objectifs financiers pour chaque filière d'activité de la coopérative.

ACCUEIL TOURISTIQUE, PÉDAGOGIQUE ET SOCIAL

Cette activité représente en 2019, l'accueil de 40 groupes à l'année soit 800 personnes.
Cette activité sera reprise dans sa totalité par la SCIC avec un prévisionnel en hausse de 20% à horizon 2024 avec notamment le développement des séjours adaptés, les séjours d'immersion "Anglais entre vos mains" conçus pour les familles, les écoles, collèges et lycées et l'accueil pédagogique (séjours de découverte et d'initiation à l'artisanat par exemple) dont vous trouverez des exemples de tarifs ci-dessous :

- séjour avec activités "Anglais entre vos mains" en pension complète : à partir de 255€ par personne
- séjour adapté 'Découverte de la Bretagne" en pension complète : à partir de 255€ par personne

Le taux de marge sur ces activités est de 89% environ pour un budget représentant 2/3 du chiffre d'affaires généré en moyenne couvrant les charges salariales.

La création et l'aménagement de "L'Etable" pour créer une salle d'activités et de réunion facilitera l'accueil de groupes professionnels et de séminaires notamment. Ces investissements permettront aussi l'organisation d'événements culturels et associatifs. Nous organiserons des cours hebdomadaires de yoga, de musique par exemple, des concerts. Le lieu sera aussi adapté aux réunions des associations. Ces prestations donne lieu à des tarifs adaptables, de la demi-journée à la journée complète, par exemple :

- location du site (salle commune et cuisine collective), sans hébergement pour l'organisation d'un séminaire d'entreprise : à partir de 550 par jour
- location d'une salle pour l'organisation d'ateliers de moins de 10 personnes : à partir de 100€ la journée

Le budget de ces activités est bénéficiaire représentant 50% du chiffre d'affaires généré en moyenne, couvrant les charges salariales et frais fixes de fonctionnement.

D'ici 2023, 6 stages par an seront proposés pour s'initier aux métiers de l'artisanat (vannerie, yoga, cuisine...) en partenariat avec les artisans et producteurs locaux. Ces stages permettent d'augmenter l'activité via l'hébergement et la restauration des stagiaires avec un chiffre d'affaire prévisionnel à termes de 6 000€. Ces stages sont proposés à un tarif individuel, par exemple pour les stages lancés en 2020 :

- weekend d'initiation à la vannerie pour 1 personne en pension complète : 277€
- weekend d'introduction à la permaculture pour 1 personne en gestion libre : 100€

Le budget de ces activités est à l'équilibre couvrant les charges salariales et les coûts d'intervention des formateurs.

La capacité d'accueil des groupes en gestion libre et en pension complète sera optimisée :

- Pour la gestion libre l'objectif est de monter à 22 groupes accueillis en 2023 - (11 groupes accueillis en 2020)
- Pour la pension complète sans activité, l'objectif est de monter à 28 groupes accueillis en 2023 - (21 groupes accueillis en 2020)
- Pour la pension complète avec activités, l'objectif est de monter à 8 groupes accueillis en 2023 - (4 groupes accueillis en 2020)

Les tarifs s'adaptent à la durée et au nombre de personnes accueillies. Par exemple :

- séjour en gestion libre pour 25 personnes, 2 jours et 1 nuit : à partir de 1200€
- séjour en pension complète pour 25 personnes, 2 nuits du vendredi au dimanche : 112,50€ par personne

Le budget de ces activités d'accueil est bénéficiaire couvrant les charges sociales et les frais fixes de l'entreprise.

RESSOURCERIE INFORMATIQUE

Cette activité est portée par Mathieu Laumonier, technicien de maintenance informatique, il est associé de la SCIC et salarié du Fosso. Ébéniste de formation, Mathieu débute sa carrière dans le secteur du nautisme de plaisance en tant que menuisier agenceur. Suite à une opportunité interne, il devient “rédacteur technique”, activité qui consiste à analyser, rédiger la documentation technique et coordonner les équipes SAV dans le cadre de campagne de rappel de produits défectueux.
Après un changement idéologique au sein de l’entreprise, il prend la décision, par le biais d’une formation diplômante, d’entamer une nouvelle carrière dans un domaine qui le passionne, à savoir le secteur de la maintenance informatique et des outils multimédia. Dans le même temps, il rencontre le centre de séjour Le Fosso avec qui il partage des valeurs communes.

Le marché de l’IT (Information Technology) est en plein développement, concernant la réglementation, la mise en place d’une assurance spécifique à cette activité est nécessaire (sécurisation du matériel et casse) ainsi qu’un diplôme, affilié IT, est obligatoire pour exercer cette activité. La demande, notamment, en maintenance et réparation est très forte dans ce secteur en constante évolution et ne subit pas de saisonnalité. La demande en services liés et développement Web est également importante.

La demande dans ce secteur est constante, les tarifs et l'obsolescence sont des problématiques chers aux clients. Ce que défend Mathieu; partagé par les différents avis recueillis tend vers une vision plus respectueuse et anti-gâchis, que ce soit au niveau du matériels ou des services. La demande en solution de recyclage et mutualisation est de plus en plus forte. La demande en service d’aide au numérique est également très importante de part un manque d’offre dans notre secteur géographique. La clientèle est composée de personnes de tout âges et classes sociales, concentrés dans la zone géographique proche.

L’offre à laquelle cette filière répond se base sur des principe de recyclage et mutualisation. La plupart des entreprises de services informatiques ne pratiquent que très peu le réemploi du matériel ainsi que le recyclage responsable (coûts liés au stockage, main d'oeuvre et transports), de ce fait les clients en recherche de ce type de services sont nombreux. Le partenariat avec le milieu associatif gravitant dans ce secteur sera essentiel, ce qui permettra le partage de ressources et de réseaux.

Cette filière d'activité prend toute sa place et son sens au sein du Village Coopératif Le Fosso, constituant l'une des nombreux vivier de compétences et de sources de mutualisation. Pour Mathieu, c'est aussi une activité compatible avec son poste de salarié saisonnier actuel et plus globalement avec l'ensemble des activités présentes et en développement.

L'objectif économique de cette filière est de 15 125€ à 3 ans avec une progression représentée ci-dessous :

CA par filière	N	N+1	N+2	N+3	% évolution
Ressourcerie informatique	6 200	10 200	11 950	15 125	243,95%

Les services et tarifs proposés sont les suivants :

- Forfait de maintenance standard : 85€ par prestation
- Assistance informatique : 30€ par heure
- Accompagnement et création de sites webs : forfait de base de 500€ ajusté selon le projet et le nombre d'heures nécessaires
- Ateliers d'accompagnement et d’initiation aux usages du numérique : abonnement de 45€ pour 6 ateliers dans l'année

DIMENSION CULTURELLE

Économiquement, le chiffre d'affaire généré par cette filière d'activité (soirées concerts, séjours d'initiation aux savoir-faire artisanaux, marchés hebdomadaires...) est intégré aux chiffres de la filière "Accueil touristique et pédagogique" et représente 5% du chiffre d'affaire de cette filière.
La valeur ajoutée de cette filière est aujourd'hui peu représentative économiquement sur l'ensemble du projet. Néanmoins ces activités sont importantes dans la création de liens, dans la visibilité et l'ouverture du Village Coopératif Le Fosso aux habitants du territoire. Ces activités portent le sens du projet et font rayonner les valeurs autour et au-delà de Gomené.
C'est à ce titre que nous souhaitons axer le développement du projet du Fosso sur la dimension culturelle. Nous aimerions en faire un domaine à part entière, aussi important que l'activité principale.

La poursuite de l'intérêt culturel rempli pour nous **cinq objectifs** :

- Renforcer l'idée que ce lieu soit important pour les habitants du territoire et les associations locales
- Permettre la mise en place d'une dynamique culturelle intégrée aux séjours (événements et ateliers culturels)
- Continuer de dynamiser et animer le territoire de manière respectueuse et intelligente
- Faire profiter aux artistes d'un lieu de création inspirant
- Apporter aux artistes et artisans locaux un rayonnement plus fort

Nous développerons cette dimension culturelle autour de **trois axes** :

Les événements ponctuels

> Concerts d'artistes émergents de style éclectiques une fois par mois
(et une fois par semaine en période estivale)
> Marché des créateurs à chaque changement de saison
> Sorties de résidences et ateliers artistiques ouverts aux habitants

Les temps forts

> Organisation de deux festivals estivaux par an
> Propositions artistiques diverses (art de rue, concert, ateliers participatifs)
> Fédération des locaux à travers la participation à l'organisation et au bon déroulement des festivals

La présence artistique

> Permettre au lieu de vivre tout au long de l'année à travers l'accueil d'artistes en résidence
> Partager avec les habitants du territoire le processus de création artistique (ateliers et sorties de résidence)
> Offrir aux artistes locaux un endroit privilégié de création

Pour mettre en place ces différents projets nous nous appuieront sur **quatre ressources principales :**

- Il nous semble primordial de développer l'implication des habitants du territoire pour la réflexion et la mise en oeuvre de ces différentes propositions afin de fédérer autour du projet les personnes directement concernées
- En interne, cet axe artistique permettra de réunir l'équipe autour d'un objectif commun et convivial qui donnera du sens et du dynamisme au projet global
-Un appui conséquent sera sollicité auprès des collectivités territoriales, auprès de la délégation du ministère de la culture en Région et auprès des réseaux locaux d'aide à la culture, comme Spectacle Vivant en Bretagne
- Forts de nos différentes expériences dans le domaine culturel, nous avons pu développer nos contacts et nous pourrons apporter les ressources artistiques nécessaires au montage de ces projets.

Budget prévisionnel évènements ponctuels

Charges		Produits	
Charges artistiques	**14000,00 €**	**Subventions**	**20000,00 €**
cessions concerts	7000,00 €	Communauté de commune	3000,00 €
cessions spectacles	5000,00 €	Région	4000,00 €
defraiements et repas	2000,00 €	DRAC Bretagne	2000,00 €
Masse salariale	**2200,00 €**	**Recettes Bar et Restauration**	5000,00 €
chargée de production	1000,00 €	**Recettes Billetterie**	6000,00 €
cuisinière	1200,00 €		
Achat et location de fournitures et matériels	**2500,00 €**		
Achats	500,00 €		
Locations	2000,00 €		
Charges fixes	**1300,00 €**		
gestion et nettoyage	1200,00 €		
Total	**20000,00 €**		**20000,00 €**

Budget prévisionnel Temps Forts

Charges		Produits	
Charges artistiques	**14500,00 €**	**Subventions**	**14000,00 €**
cessions	10000,00 €	Communauté de commune	1000,00 €
defraiements et repas	4500,00 €	Département	1000,00 €
Masse salariale	**6500,00 €**	Région	7000,00 €
chargée de production	4000,00 €	DRAC Bretagne	5000,00 €
cuisinière	2500,00 €	**Recettes Bar et Restauration**	3800,00 €
Achat et location de fournitures et matériels	**3500,00 €**	**Recettes Billetterie**	8000,00 €
Achats	1500,00 €		
Locations	2000,00 €		
Charges fixes	**1300,00 €**		
fluides	1100,00 €		
gestion et nettoyage	1400,00 €		
Total	**25800,00 €**		**25800,00 €**

Budget prévisionnel Résidences artistiques

Charges		Produits	
Charges artistiques	**6000,00 €**	**Subventions**	**15000,00 €**
apports en coproduction	6000,00 €	Région	5000,00 €
		DRAC Bretagne	5000,00 €
Masse salariale	**2900,00 €**	Dispositif européen	5000,00 €
chargée de production	2900,00 €		
Charges fixes	**6100,00 €**		
fluides	600,00 €		
gestion et nettoyage	1500,00 €		
valorisation hébergement	4000,00 €		
Total	**15000,00 €**		**15000,00 €**

FINANCEMENT DU PROJET DE REPRISE

La reprise de l'activité, le rachat des parts sociales du Centre de Séjour Le Fosso représente un besoin de financement de 120 000€.
Le rachat des murs du Fosso représente un besoin de financement de 230 000€.

Pour le rachat de l'activité, les sources de financement sont diversifiées :

- Des financements solidaires et citoyens pour un objectif de 44 000€ :
  - Objectif de 34 000€ financés par la prise au capital par les associés et investisseurs solidaires
  - Objectif de 10 000€ de financement participatif
- Le recours à l'emprunt à hauteur de 90 000€, couvert par l'augmentation du CA à trois ans :
  - Emprunt bancaire auprès du Crédit Mutuel : 40 000€
  - Fonds pour la reprise d'entreprises (Plateforme Initiative et Bretagne Active) pour 50 000€

Le modèle économique repose sur l'augmentation nécessaire du chiffre d'affaire global et de nouveaux investissements pour une enveloppe de 500 000€. Les sources de financement des investissements envisagés sont, à partir de 2021 et lissée sur 5 ans :

- Les aides régionales en faveur du développement touristique
- Le recours à l'emprunt bancaire

Le rachat des murs sera envisagé après une année de fonctionnement de l'entreprise en coopérative.

Quid du COVID-19 ?

L'activité actuelle, touristique du Fosso, est fortement impactée par la situation sanitaire. Le secteur touristique est l'un des secteurs les plus touchés lors d'une crise sanitaire ou économique. Nous avons choisi de faire de ce problème, de cette fragilité, une solution et une force.
En effet le Village Coopératif est avant tout un lieu de ressources. Réfléchir au développement des activités les plus résilientes (en lien avec les productions alimentaires, les formations & l'éducation, les réparations et le recyclage) et poursuivre dans le sens d'un tourisme durable et pédagogique (partenariats avec les écoles et collèges par exemple), prend encore plus de sens.
La Région Bretagne a annoncé pour cela un plan de relance qui pourrait bénéficier au projet afin d'évoluer d'un tourisme spécialisé vers un tourisme diversifié et local.

SALARIAT & VIE COOPÉRATIVE

Le volet humain du projet s'articule autour :

- **Du vivier de compétences de l'équipe projet :**

  - ***Astrid*** **:** diplômée d'un master d'administration du spectacle vivant à l'ENSATT et forte de nombreuses expériences dans l'administration de théâtres et de festivals, elle a pour compétences l'administration, la gestion et la coordination de lieux culturels ainsi qu'un fort réseau dans le monde du spectacle vivant. Le développement d'un lieu fédérateur autour de la culture en milieu rural est un objectif qui lui tient particulièrement à cœur et travailler dans un mode de gérance collective en accord avec la nature est pour elle primordial et nécessaire.

  - ***Olivier*** **:** habitant de Gomené et salarié au Fosso pour la saison 2020, son souhait est de contribuer au projet en offrant des balades comestibles, des introductions à la permaculture et participer à une entreprise de proximité ou la communauté fait sens.

  - ***Gwenn*** **:** fille des actuels gérants, est motivée par l'envie de faire ensemble. Elle apporte au projet ses compétences en communication mais aussi en animation à travers la création d'ateliers, de jeux participatifs pour diffuser et faire rayonner l'apprentissage grâce à une pédagogie ludique et créative.

  - ***Mathieu*** **:** salarié du Fosso, il est aussi informaticien solidaire. Il propose ses services en matière de dépannage, maintenance et support informatique, activité compatible avec son poste de saisonnier pour l'accueil des groupes. Il puise sa motivation dans la dynamique d'équipe et son envie d'entreprendre.

  - ***Danielle*** **:** c'est la voisine, elle vit aussi au Fosso et souhaite contribuer en proposant des activités autour du piano notamment et des animaux pour embellir l'existant.

  - ***Ella*** **:** fille des actuels gérants convaincue par la force du collectif et de la nature comme modèle de fonctionnement, le projet de coopérative est l'opportunité d'aider ses parents à transmettre et de faire naître une nouvelle forme d'entreprise qui implique et réinvente les relations à soi, aux autres, au travail.

  - ***Tangi*** **:** musicien et cuisiner, il a été salarié au Fosso pendant plusieurs années. Son souhait est de participer à la transmission en coopérative de l'entreprise pour voir se pérenniser les valeurs de bienveillance et la chaleur de l'accueil propres au Fosso.

  - ***Rose*** **:** vannière et productrice d'osier, son souhait est de participer à une entreprise collective dans une logique d'économie solidaire et locale. Elle partage son savoir-faire lors de stages d'initiation à la vannerie.

- **L'engagement des actuels gérants à accompagner la transmission :**

  - Mike & Hilary souhaitent assurer la transmission de l'activité pour la voir se développer et continuer à porter de belles valeurs! Pour cela, ils accompagneront l'équipe salariée, les futurs gérants et les associés avec la transmission de leur expérience, de leurs outils et apportent soutien & conseils depuis le lancement du projet en 2018.
  - Mike, sera salarié de la coopérative jusqu'en 2022 permettant un tuilage de la fonction dirigeante de l'entreprise. Dans l'hypothèse d'une transmission sans reprise du projet coopératif, il pourra proposer une aide bénévole aux nouveaux porteurs de projet.

SALARIAT & VIE COOPÉRATIVE

- **Une dynamique d'associés pour animer la Vie Coopérative :**

La gouvernance partagée du projet, permet aux associés et la multiplicité des compétences représentées d'être une ressource humaine importante. Cette dynamique se traduit par l'implication des associés à travers plusieurs commissions de travail pour orienter et guider les choix financiers et stratégiques de la coopérative. La gérance de l'activité sera élue par l'Assemblée Générale de la coopérative, en interne si des candidats souhaitent se positionner, ou bien via un appel à projet et un recrutement externe si nécessaire.De nombreux associés-partenaires participent déjà au développement de nouvelles activités (réflexologie plantaire, stages de vannerie ou encore cours de cuisine..)

L'organisation **s'inspire du vivant et se représente à travers le Modèle de Système Viable.**

Autour de l'identité, la vision du projet et sa raison d'être, nous avons repéré les fonctions essentielles suivantes pour assurer sa durabilité. Ces fonctions, guidées par les valeurs du projet permettent de mener à bien les activités primaires du centre.

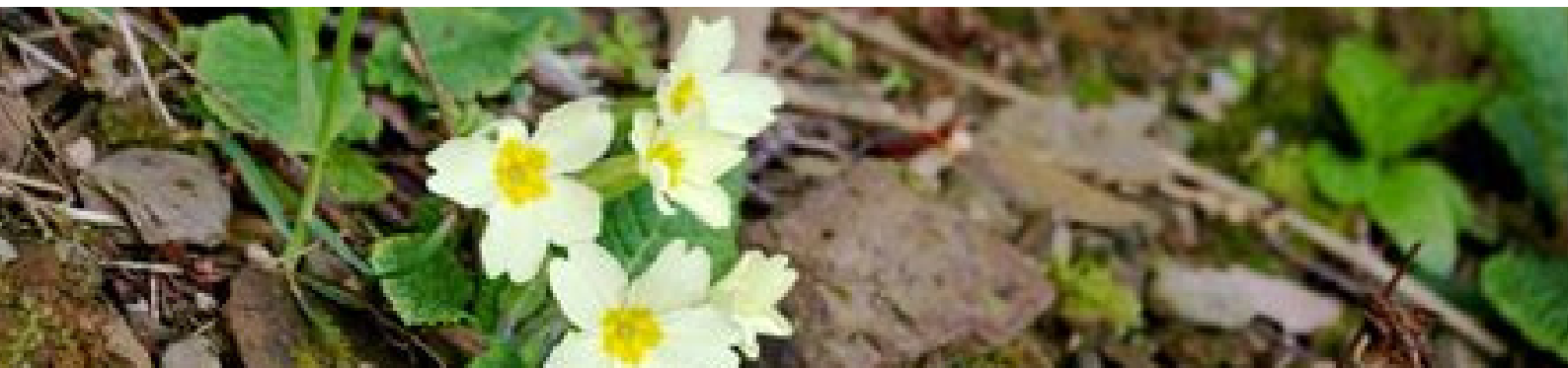
- La Navigation : c'est la membrane avec l'extérieur, la relation avec les partenaires avec les clients et le public.
- Le Process : c'est le cerveau, qui assure les différents courants d'informations pour le bon fonctionnement des activités primaires.
- La Coordination : c'est le système nerveux qui relie le tout, les fonctions précédentes avec les activités primaires autonomes. Elle assure le bon fonctionnement global et réalise les évaluations, les audit nécessaires à l'évolution de la structure.

Ces fonctions viennent nourrir les activités primaires, diversifiées du Village Coopératif Le Fosso.

Le Modèle de Système Viable prend en compte l'organisation dans son entièreté, c'est une approche holistique et durable. Ce système aide à planifier la gestion de l'entreprise dans une démarche proactive (au lieu de réactive). Le modèle intègre aussi l'environnement dans lequel l'entreprise évolue.

Nous considérons la Vie Coopérative comme l'une des activités primaires à construire et faire évoluer.
C'est une activité primaire importante car elle nourrit l'ensemble du système.

L'organigramme du Village Coopératif Le Fosso est transmis en pièce-jointe du dossier.



VOUS SOUHAITEZ REJOINDRE OU SUIVRE LE PROJET?

DEVENIR ASSOCIÉ(E)

PARTICIPER AUX RÉFLEXIONS

OU SIMPLEMENT RECEVOIR NOS ACTUALITÉS ET NOS OFFRES ?

-

POUR ÇA ADRESSEZ NOUS UN MAIL À

SCICLEFOSSO@GMAIL.COM

& RDV SUR

HTTPS://LASCIC.WEEBLY.COM/