



## **LE GROUPEMENT TERRITORIAL ESS 35 RECRUTE SON.SA DIRECTEUR.RICE**

Implantés sur les 21 Pays de Bretagne depuis une quinzaine d'années et ayant créé des outils de créations d'entreprises d'Economie Sociale et Solidaire (ESS) et d'ingénierie territoriale (TAg BZH) en lien avec la CRESS Bretagne, les Pôles de développement de l'ESS ont validé fin 2024 une nouvelle organisation pour optimiser le développement des territoires et de l'ESS en Bretagne qui s'appuie sur cinq territoires stratégiques (Ille-et-Vilaine, Centre Bretagne, Nord 22, Finistère Ouest et Sud 56).

Constitué sous forme associative avec une gouvernance en place depuis avril 2025, le Groupement Territorial ESS 35 intervient sur l'ensemble de l'Ille-et-Vilaine en lien avec les Pôles de développement de l'ESS implantés dans chacun des Pays bretonnants et il s'inscrit dans la Stratégie Régionale de l'ESS portée par la CRESS Bretagne. De manière spécifique sur le Pays de Rennes, un nouveau Pôle de développement de l'ESS sera à créer avec des acteurs de l'ESS.

L'équipe du Groupement Territorial ESS 35 sera composée d'une vingtaine de salarié.e.s et organisée autour de quatre Domaines d'Activités Stratégiques : déploiement territorial, accompagnement entrepreneurial, ingénierie et appui à l'ESS.

Pour finaliser sa construction et assurer son développement, le Groupement Territorial ESS 35 recrute **son.sa directeur.rice**.

### **LE POSTE**

Il s'agit d'un poste de direction avec délégation et mandat du Conseil d'Administration sur la stratégie, la RH, les finances et ayant la capacité à avoir une vision globale, à engager le Groupement Territorial ESS 35 et développer l'activité. La personne recrutée a également mandat pour participer à l'équipe de direction régionale.

Elle a un mandat clair sur les décisions essentielles de stratégie, finance, RH, organisation opérationnelle. En interne au Groupement Territorial ESS 35, elle a un rôle de management et a à ce titre la responsabilité de permettre à chacun.e de travailler dans de bonnes conditions, garantissant son épanouissement professionnel et la réalisation de ses missions dans une logique de qualité et d'engagement.

Elle a également la responsabilité d'assurer l'équilibre économique de la structure. A ce titre, elle n'est pas la seule à mener des actions de développement (relations avec les partenaires financeurs, négociations de subventions, appels à projet ou appels d'offres, développement de prestations, etc.) mais en a la pleine responsabilité.

Vis-à-vis du collectif breton, le.la directeur.rice interagit avec les directions des quatre autres Groupements Territoriaux et de la CRESS Bretagne, avec une capacité à engager le Groupement Territorial ESS 35 quand il.elle intervient dans les espaces de collaboration.

## **LES MISSIONS**

### **Stratégie et pilotage de l'activité**

- Piloter l'élaboration et le suivi du projet stratégique du Groupement Territorial ESS 35 en compatibilité avec les projets stratégiques des Pôles de développement de l'ESS qui le composent et du projet stratégique de l'ESS en Bretagne porté par la CRESS Bretagne,
- Développer le Groupement Territorial ESS 35 par la promotion de ses actions, les représentations auprès des partenaires, sur et hors Ille-et-Vilaine,
- Piloter l'activité et en réaliser le suivi (entretiens, suivi d'indicateurs, ...)
- Animer le Comité de Pilotage interne avec les quatre responsables des Domaines d'Activités Stratégiques,
- Réaliser la veille sur l'ESS et ses mutations stratégiques, de façon complémentaire à la veille réalisée par l'équipe salariée,
- Participer à l'équipe de direction régionale et contribuer aux décisions du collectif avec les quatre autres Groupements Territoriaux et la CRESS Bretagne

### **Gouvernance**

- Piloter, organiser et animer la vie associative (organisation des instances associatives, ...)
- Préparer et co-animer l'Assemblée Générale avec l'ensemble de l'équipe salariée
- Piloter et accompagner la prospection et le recrutement de nouveaux adhérents et administrateur.rices,
- Piloter les évolutions de la gouvernance (renouvellement, ...).

### **Finance**

- Piloter et décider de la gestion budgétaire (prévisionnel, suivi et bilan),
- Piloter la stratégie financière,
- Piloter les demandes de subvention,
- Piloter la comptabilité : banque, encaissements prestations/subventions, cotisations, validation des devis et des factures émis, règlements factures, gestion fiscale et réglementaire, etc,
- Piloter les payes : contrôle des éléments de payes communiqués et virements.
- Mettre en place et gérer les niveaux de délégations nécessaires à la mise en œuvre opérationnelle.

### **Management et Ressources Humaines**

- Décider des recrutements à effectuer et piloter la démarche de recrutement jusqu'au choix de la candidate retenu.e,
- Gérer les contrats de travail,
- Réaliser les entretiens individuels et décider des actions à engager avec chaque collaborateur,
- Décider de l'engagement des formations, sur proposition de l'équipe,
- Piloter la démarche de qualité de vie et des conditions de travail (QVCT),
- Prendre soin de la vie de l'équipe en l'animant et en prenant toute décision nécessaire à la sérénité de l'équipe,
- Gérer le Comité Social et Economique du Groupement Territorial ESS 35.

### **Communication**

- Valider la stratégie de communication du Groupement en articulation avec la stratégie régionale de communication

## LE PROFIL / LES COMPETENCES

Ce poste nécessite une grande autonomie de prise d'initiatives, dans la gestion de son temps et dans l'animation des relations avec les partenaires concernés, ainsi qu'une grande rigueur d'organisation administrative et de gestion financière. Il nécessite les compétences suivantes :

- Maîtriser le management coopératif et l'animation d'équipe,
- Savoir mobiliser les membres du réseau et maîtriser les outils de facilitation/animation de groupe,
- Savoir fédérer et mettre en lien,
- Savoir ordonner ses priorités et s'entourer dans la prise de décision,
- Maîtriser l'ingénierie de projets notamment collectifs (gestion de projet, gestion administrative, gestion financière),
- Capacité d'analyse des situations complexes et des logiques d'acteurs,
- Capacité à décider,
- Aisance relationnelle et esprit d'équipe et de coopération,
- Capacité à communiquer (écrit/oral), esprit de synthèse.

## LE PROFIL DE LA PERSONNE RECHERCHEE

- Fine connaissance des enjeux et réseaux de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS) en Ille-et-Vilaine et en Bretagne,
- Formation supérieure en sciences politiques, développement local, gestion de projet, management des organisations de l'ESS, ou expérience équivalente.
- Expérience professionnelle de 5 ans minimum est requise.

## CONDITIONS D'EMPLOI

La personne sera placée sous l'autorité hiérarchique du Président du Groupement Territorial ESS 35 :

- Recrutement en contrat à durée indéterminée à temps plein,
- Equivalent Groupe J de la CCN ECLAT : statut cadre et salaire brut mensuel de 3 600 € pour un forfait jour à temps plein + reconstitution de carrière selon les règles de la Convention Collective (ECLAT),
- Poste domicilié en Ille-et-Vilaine avec des possibilités de télétravail,
- Nombreux déplacements et travail en soirée (réunions, AG, CA, représentation)
- Accessoires : participation aux frais de transport, prise en charge mutuelle à 50 %, chèques-déjeuner, ordinateur et téléphone portable,
- Prise de fonction dès que possible

## POUR CANDIDATER

- Envoyer CV, lettre de motivation et présentation de votre vision stratégique pour le Groupement Territorial ESS 35 à Laurent PRIEUR - Chargé de transition Groupement Territorial ESS 35 : [transition-ess35@TAG35.bzh](mailto:transition-ess35@TAG35.bzh) avant le lundi 16 juin à 12H00,
- Le/la candidat.e participera à un premier entretien la journée du mardi 24 juin puis s'il/elle est sélectionné.e, un deuxième entretien aura lieu le lundi matin 30 juin,
- Document d'information sur l'évolution du collectif « CRESS – Pôles – TAG BZH » : <https://cloud.tag35.bzh/s/B2XEwLmMZw9Fnc>