



FORMATION BIEN VIVRE SON COLLECTIF 2025

LES ENJEUX DE LA RELATION DANS UN COLLECTIF AGRICOLE

Comment transformer les conflits en opportunités et renforcer sa puissance d'agir avec d'autres.

OBJECTIFS

- Savoir identifier la dimension interpersonnelle du conflit, la dynamique des émotions et des besoins de la personne dans la relation dans les collectifs agricoles.
- Développer sa capacité d'agir au sein de son collectif agricole - se situer dans les conflits structurels.
- Comprendre à la diversité des représentations culturelles et leurs dynamiques dans les conflits au sein des collectifs agricoles.

PUBLIC CIBLE

Les **agriculteur.trices** ou les **porteur.ses de projet agricoles** avec un collectif identifié.

PRÉ-REQUIS

- S'engager à suivre les 3 jours
- Faire partie d'un collectif constitué ou déjà installé
- Venir aux 3 jours avec son collectif

TARIF

Personnes éligibles Vivea : gratuit

Porteur.euses de projet non-éligibles : contactez la CIAP56

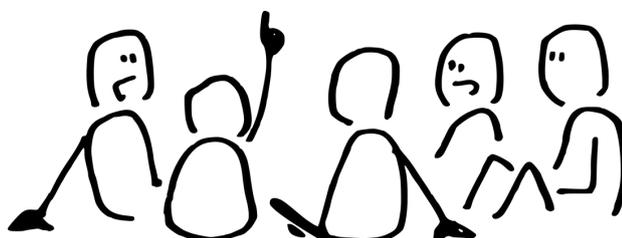
DURÉE

3 jours complets de 7 heures

- Vendredi 26 septembre 2025
- Vendredi 3 octobre 2025
- Vendredi 17 octobre 2025

LIEU

Les 3 jours de formation en salle se dérouleront dans le Morbihan, au **Champ Commun, à Augan.**



LES ÉTAPES D'INSCRIPTION

1. Pré-inscription via ce lien :
<https://framaforms.org/pre-inscription-formation-bien-vivre-son-collectif-2025-1747926126>

> **juin à juillet**

2. Appel avec la CIAP

> **de juin à août**

3. Inscription

> **de juin à août**

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le suivi des 3 jours ainsi que le retour d'un document d'auto-évaluation et de satisfaction donnera lieu à la délivrance d'une attestation. L'organisme de formation étant dans une démarche d'amélioration continue, nous prendrons en compte toutes les suggestions d'amélioration.

CE QUE CETTE FORMATION N'EST PAS

- Un accompagnement pour régler un conflit dans un collectif déjà installé
- Une formation pour décider si on souhaite s'installer seul.e ou en collectif
- Un espace pour choisir ses statuts ou rédiger son règlement intérieur

ACCUEIL DES PUBLICS EN SITUATION DE HANDICAP

Vous pouvez être amené.e à avoir besoin d'un accompagnement spécifique ou d'une aide adaptée.

Contactez la responsable de la formation qui pourra répondre à vos questions.

CONTACT

CIAP 56
CITE DE L'AGRICULTURE
BUREAU 22
AVENUE BORGNIS DESBORDES
56 000 VANNES

RESPONSABLE FORMATION

Charlotte Normand
06 33 28 83 53
coordination@ciap56.fr

PROGRAMME DES JOURNÉES DE FORMATION

JOURNEE	OBJECTIFS PEDAGOGIQUES	DURÉE
J1	<p>Repérer ses propres fonctionnements face au conflit ; Distinguer conflit, agressivité, violence ; Différencier ressentis et jugements ; Identifier ses émotions ; Repérer la dynamique cachée des besoins et de leur frustration ; Identifier les modes de réactions et les mécanismes de défense ; Poser ses frontières ; S'initier à communiquer de manière assertive en se respectant et en respectant l'autre</p>	7h
J2	<p>Apprendre à faire baisser la tension émotionnelle, calmer le jeu, éviter des conséquences fâcheuses et trouver une issue constructive dans l'instant ; Construire une posture de Garant de soi et des valeurs : se positionner/défendre sans avoir recours à la vengeance ni à la violence contre soi et/ou autrui ; Révéler les processus spontanés de structuration d'un groupe : rôles informels, dimensions cachées, jeux relationnels, processus d'exclusion, désignation de bouc émissaire ; Etablir les liens entre besoins du groupe/fonctions/cadre.</p>	7h
J3	<p>Identifier les règles comme outil de décision, de confiance et de sécurité dans le groupe ; Contribuer activement à la prise de décision au sein d'un collectif ; Identifier et trianguler les antagonismes fondamentaux dans un groupe.</p>	7h

APPROCHE PÉDAGOGIQUE

NOS MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Notre formation combine diverses modalités pédagogiques :

- des mises en situation pratique en petits groupes
- des temps de réflexion et de mise en commun en grand groupe
- des temps de formation théoriques
- des temps d'échange individuels avec la formatrice, si besoin

> Une pédagogie centrée sur la personne

Le transfert de savoir-faire et de savoir-être sont réalisés par une formatrice soucieuse de transmettre ses connaissances dans le respect du vécu et des limites de chacun.e.

> Une pédagogie adaptée aux rythmes et situations de chaque stagiaire

Le dispositif est adapté afin de faire directement référence aux besoins des stagiaires.

> Des techniques d'animation inspirées de l'éducation populaire

L'accent est mis sur l'interactivité, avec l'intégration de jeux de rôles, de travaux en sous-groupes. L'enrichissement des projets individuels et d'installation en collectif s'opère grâce à la dynamique du groupe de formation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET ATTENDUS DE FIN DE FORMATION

Une évaluation des compétences des stagiaires est réalisée en début et fin de formation. A la fin des journées en salle, un questionnaire d'évaluation est rempli par chaque stagiaire.



LE PETIT MOT DE LA FORMATRICE

“Je suis installée depuis 2006, paysanne associée co-gérante sur une ferme collective de 34 hectares conduite en agriculture biologique sur la commune de Guéhenno dans le Morbihan. Nous y avons plusieurs ateliers : maraîchage, élevage de cervidés, verger de pommes à cidre et à jus, pizzas et accueil pédagogique.

Forgée à l'éducation populaire et à l'engagement associatif, mon parcours a été aussi nourri de mes expériences de directrice de centre social et de médiatrice agricole. J'ai choisi de consacrer ma pratique professionnelle de formatrice-accompagnatrice aux relations humaines afin qu'elles soient émancipatrices pour chacun.e et constructives pour le groupe.

Ma pratique fait l'objet de supervision de la part des responsables pédagogiques d'ATCC® Institut permettant une remise en question régulière de mes pratiques dans une démarche continue de qualité.”



Soazig Le Bot à la ferme