

Approche et Transformation Constructives des Conflits

Transformez vos conflits en dynamique constructive

Le conflit apparaît quand un ou plusieurs de nos besoins sont en jeu ou en danger. C'est souvent un moment désagréable qu'on préfèrerait éviter. Il donne pourtant l'occasion de découvrir des dimensions cachées à transformer en dynamique constructive.



Soazig LE BOT

Formatrice Accompagnatrice d'équipes et de collectifs
certifiée en ATCC

06 31 80 74 17

soazig.lebot@atcc-institut.fr

POUR VOUS...

- agriculteurs, agricultrices
- responsables d'entreprises relevant de l'économie sociale et solidaire
- acteurs, actrices du milieu associatif et de l'éducation populaire
- salarié-es des structures sociales, médico-sociales et socio-culturelles
- collectifs



Réactivez vos ressources !

QUI TRAVERSEZ CES SITUATIONS...

- vous évitez de donner votre avis par crainte du conflit ?
- vous sentez des tensions dans votre équipe ?
- vous avez des difficultés à trouver votre place au sein du groupe ?
- vous souhaitez améliorer les relations avec vos salarié.es ? collègues ? associé.es ?
- vous êtes en cours d'installation agricole collective ?
- vous renouvelez votre conseil d'administration ?
- vous traversez une crise au sein de votre structure ?
- vous voulez améliorer le fonctionnement de votre service en vous appuyant sur toutes les personnes concernées ?



— VOUS SOUHAITEZ TROUVER DE NOUVEAUX ÉQUILIBRES TELS QUE...

- poser vos besoins, priorités, limites et vous préserver
- exprimer votre désaccord sans blesser l'autre et participer à la prise de décisions de façon constructive
- instaurer d'autres façons de s'organiser et de faire ensemble, en couple ou en collectif
- conjuguer efficacité et coopération
- permettre aux nouvelles personnes de trouver leur place
- remobiliser votre équipe, renforcer sa cohésion
- prévenir les risques psycho-sociaux
- restaurer relations apaisées, confiance et communication respectueuse
- définir de nouvelles orientations, mener à bien vos projets

— JE VOUS PROPOSE PLUSIEURS MODALITÉS D'INTERVENTION

Formation

Des journées à thèmes avec l'acquisition de compétences relationnelles et organisationnelles.

Accompagnement

Des séances ponctuelles ou régulières, adaptées sur-mesure aux problématiques de votre équipe afin de répondre à un objectif défini collectivement.

Facilitation

Des appuis à l'animation de réunions, la fluidité des échanges et la prise de décisions pour faire émerger l'intelligence collective.

Médiation

Des interventions pour permettre de réinstaurer le dialogue entre deux ou plusieurs personnes en conflit.

Analyse de la pratique professionnelle, régulation

Des temps réguliers entre professionnel-le-s afin de partager et analyser les situations vécues, interroger le positionnement et le mode d'intervention auprès des publics accueillis, développer la cohérence des pratiques au sein d'une équipe.



— DES FINANCEMENTS EXISTENT...

Toutes ces interventions sont éligibles aux fonds de formation des salarié-e-s (OPCO), des agricultrices, agriculteurs (VIVEA) et Fonds De la Vie Associative (FDVA)

Qui suis-je ?

Je suis installée depuis 2006, paysanne associée co-gérante sur une ferme collective de 34 hectares conduite en agriculture biologique sur la commune de Guéhenno dans le Morbihan. Nous y avons plusieurs ateliers : maraîchage, élevage de cervidés, verger de pommes à cidre et à jus, pizzas et accueil pédagogique.

Forgée à l'éducation populaire et à l'engagement associatif, mon parcours a été aussi nourri de mes expériences de directrice de centre social et de médiatrice agricole.

Formée et certifiée à l'ATCC, j'ai choisi de consacrer ma pratique professionnelle de formatrice-accompagnatrice aux relations humaines afin qu'elles soient émancipatrices pour chacun·e et constructives pour le groupe.

Ce que je peux vous apporter

- une connaissance fine, dans le vécu quotidien, des fonctionnements et écueils des collectifs tant d'un point de vue relationnel qu'organisationnel
- un accompagnement des acteurs et actrices de projets, du diagnostic à la mise en œuvre en passant par la gestion de crise
- une approche solide permettant à chacun·e de s'appuyer sur ses émotions et dérangements pour répondre à ses besoins, communiquer de façon assertive et agir
- un soutien aux personnes et équipes pour se positionner dans leurs relations, faire face à leurs situations conflictuelles et construire des coopérations durables
- un cadre sécurisant pour expérimenter et élaborer des processus innovants et créatifs

Statut juridique



Titulaire d'un CAPE,
entrepreneuse hébergée à CREALEAD,
coopérative d'entrepreneures.

Agréée centre de formation
et certifiée Qualiopi

Siren > 438076200

N° TVA > FR56438076200



Notre Réseau ATCC



ATCC Institut est notre association qui a développé l'Approche et la Transformation Constructives des Conflits, méthode fondée sur une expérience collective de plus de 30 ans et basée sur les sciences sociales humanistes. Vous pouvez consulter notre site www.atcc-institut.fr ou nous contacter pour découvrir toutes nos propositions