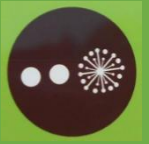


OFFRE D'EMPLOI



EMPLOYE DE MAGASIN ET COMMUNICATION

A PROPOS DE L'HALLE TERRE NATIVE

La Scic Halle Terre Native a pour raison d'être d'animer collectivement un commerce durable soutenant les producteur•ices et les salarié•es, et rendant accessible aux habitant•es du territoire une gamme de produits respectueux de l'environnement et de l'humain.

C'est une aventure collective avec une équipe salariée de 10 personnes mais autour de laquelle gravitent plusieurs centaines de personnes : une cinquantaine de producteur-ice-s, des fournisseurs et partenaires, et près de deux cent consom'acteur-ice-s.

DESCRIPTION DU POSTE

Contexte

Sous la responsabilité des responsables du magasin, votre poste comprendra de la mise en rayons, de la caisse et de la gestion du rayon Vrac, ce qui vous mettra au cœur des activités de vente. La Scic souhaite par ailleurs aujourd'hui rendre plus régulière et pertinente sa communication d'où une journée par semaine consacrée à cette thématique.

Tâches et responsabilités

VENTE (80%)

Après une formation au poste, vous aurez pour missions :

- Procéder à l'achalandage des rayons et du vrac
- Procéder aux enregistrements des achats clients,
- Contrôler les produits lors du passage en caisse,
- Procéder aux ouvertures et fermetures de caisse,
- Entretenir votre espace de travail

COMMUNICATION INTERNE ET EXTERNE (20%)

- Améliorer la visibilité du magasin sur les réseaux sociaux d'une part, par la fabrication de flyers et via les communications proposées par les acteurs du territoire d'autre part
- Créer des visuels réutilisables pour faciliter les campagnes d'affichage dans le magasin
- Inviter les associés à l'Assemblée Générale Annuelle par plusieurs canaux (mailing, affichage, ...)
- Participer aux rencontres de l'Udeq (l'association des commerçants de Questembert)
- Maintenir les outils de diffusion informatiques (mailing, domaine OVH...)
- Animer un après-midi « réflexions stratégiques » et leurs ateliers de co-construction avec les adhérents

Lieu du poste – Questembert

Horaires de travail – 35h / semaine

- 31 heures fixes réparties sur la semaine, incluant ouvertures et fermetures du magasin et 2 samedi par mois (jusqu'à 15h)
- 4 heures flottantes validées mois par mois en fonction des besoins du magasin.
- Réunions possibles en soirées

Evolution

Possibilité d'évolution vers un CDI en gardant les activités de communication mais en montant en compétence sur la vente en vitrine service arrière.

PROFIL RECHERCHE

Compétences

Expérience à la fois en tenue de magasin ou vente aux particuliers d'une part,

Compétence et appétence aux outils de conception graphique (type Canva), outils framasoftware, les réseaux sociaux et site Internet (Wordpress). Une expérience sur l'administration d'un site Internet est un plus.

Expérience(s) dans l'animation de réseaux bénévoles.

Une formation et/ou expériences dans l'un des domaines suivants est un plus : agriculture solidaire, éducation populaire, économie sociale et solidaire, développement local.

Qualités

Vous êtes capable de vous mouvoir en collectif, en respectant l'avis des autres mais en gardant votre capacité de prendre des initiatives.

Vous avez des capacités rédactionnelles : communiqués de presse, invitations à la participation des associés et un esprit de synthèse

COMMENT POSTULER

Contrat à Durée Déterminée - 35 h / semaine de 8 mois, renouvelable ou transformable en CDI.

Poste à pourvoir en septembre-octobre.

Avantages : mutuelle employeur (participation employeur de 80%)

Entretiens prévus le mi septembre.

Envoyer un mail à halleterrenative@kaz.bzh