

# REDON Agglomération

31 communes - 68 000 habitants

A 30 minutes de l'océan, et au carrefour de 2 régions (Bretagne, Pays de la Loire) et de 3 départements (Ille-et-Vilaine, Morbihan, Loire Atlantique), REDON Agglomération est idéalement positionnée au cœur du triangle stratégique Rennes-Nantes-Vannes et est reliée par un réseau ferroviaire à grande vitesse qui la positionne à 2h05 de Paris. Elle est à ce jour l'une des seules collectivités en France à s'étendre sur 2 régions et 3 départements.

## RECRUTE

PAR VOIE STATUTAIRE OU A DEFAUT CONTRACTUELLE  
Cadre d'emploi des techniciens ou rédacteurs

## UN.E CHARGE.E DE MISSION TRANSITION ENERGETIQUE (H/F)

REDON Agglomération assure de nombreux services à la population et aux entreprises ; elle impulse des projets de développement et d'aménagement du territoire. Avec deux grands champs d'action - le développement économique du territoire et les services à la population - elle gère au quotidien une douzaine de compétences.

Sous l'autorité du Président de REDON Agglomération, par délégation du Directeur Général, sous la responsabilité hiérarchique du Directeur de l'Aménagement, vous serez chargé(e) d'accompagner la collectivité dans sa démarche active en faveur de la transition énergétique, action considérée prioritaire dans le Projet de Territoire.

Vous serez particulièrement chargé(e) du pilotage et de l'animation de la transition énergétique en collaboration avec les différents acteurs internes et externes. Vous assurerez également le management d'un conseiller en énergie partagé (recrutement en cours), qui assure une mission de conseil de l'énergie auprès des collectivités locales du territoire et qui proposera un accompagnement technique et administratif sur la partie énergie de leurs projets de construction et de rénovation.

### MISSIONS PRINCIPALES :

#### Référent technique, administratif et financier sur la Transition énergétique :

- Force de proposition et accompagnement de la réflexion sur la transition énergétique,
- Organisation et animation de groupes de travail, d'un comité de pilotage,
- Animation territoriale,
- Développement et conduite de projets transversaux en lien avec les partenaires internes et externes sur la thématique de la transition énergétique (TEPCV, TEPOS ...),
- Répondre aux appels à projets et aux appels à manifestations d'intérêts dont pourrait bénéficier le territoire,
- Assurer le suivi financier des actions du service.

#### Démarche Territoire à Energie Positive pour la Croissance Verte (TEPCV) :

- Accompagnement du conseiller en énergie partagé, sur le suivi et l'évaluation de la convention TEPCV (2017- 2020).
- Développement d'un plan de communication général sur cette action.

#### Mise en œuvre et animation du Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET) :

- Constitution et animation d'un groupe de travail ad hoc, comité technique, comité de pilotage PCAET, en partenariat avec les associations et les acteurs locaux engagés dans la transition énergétique.
- Participation active aux groupes de travail transverses sur la transition énergétique et sociétale, notamment en tant que territoire d'expérimentation.
- Actualisation du diagnostic PCET en PCAET, élaboration, rédaction du PCAET,
- Développement d'un plan de communication général sur le PCAET de REDON Agglomération en lien avec la Direction de la Communication,

- Mise en place d'outils de suivi (tableaux de bord, indicateurs) de mise en œuvre et d'évaluation du programme d'actions du PCAET, ainsi que des démarches de labellisation que REDON Agglomération pourrait obtenir (Cit'ergie...),
- Mise en place d'actions d'animation interne pour la mise en œuvre du PCAET : suivre la réalisation de bilans carbone, mobiliser les services de REDON Agglomération,
- Mise en place d'actions d'animation externe pour la mise en œuvre du PCAET auprès de la population et auprès des communes en lien avec le Conseiller en Energie Partagé à manager,
- Organisation des démarches de communication sur le programme d'actions : documents grand public...,
- Veille à l'articulation du PCAET avec les démarches des partenaires locaux,
- Réalisation d'un bilan annuel,
- Accompagnement des services de REDON Agglomération dans l'intégration des objectifs de la transition énergétique au sein de leurs services.

#### **Management du Conseiller en énergie partagé et suivi du patrimoine communautaire :**

- Management du Conseiller en Energie Partagé sur ses missions : audits énergétiques et suivi des opérations des communes du territoire, valorisation des Certificats d'Economie d'Energie (CEE), animations techniques...
- En lien avec le Conseiller en énergie partagé, suivi énergétique du patrimoine communautaire (bâti, éclairage public, flotte de véhicules) : bilan GES, ENR, programme d'actions interne, suivi des installations photovoltaïques.

#### **Etudes/force de proposition :**

- Recensement annuel des projets pouvant s'inscrire dans la démarche générale de transition énergétique, prospective pluriannuelle, accompagnement et mise en avant des porteurs de projet pour dynamiser le PCAET.
- Etude et développement d'actions pour la structuration de la filière production biogaz/biométhane,
- Etude et développement d'actions pour la structuration de la filière bois-énergie,
- Renseignement et accompagnement des collectivités membres de REDON Agglomération ou partenaires du territoire,
- Réalisation de notes d'information pour la Direction et les élus, présentation de points d'étape en lien avec la Direction de la Communication, mise à jour du site internet et animation réseaux sociaux,
- Participation à des réunions de réseaux,
- Veille thématique, réglementaire et financière.

## **MISSIONS SECONDAIRES :**

Les missions du chargé de mission transition énergétique sont susceptibles d'évoluer après la validation du plan d'action du PCAET.

## **PROFIL :**

- Expérience de 3 ans sur poste similaire souhaité
- Formation BAC +3 à BAC +5 en environnement, énergie, aménagement du territoire, développement local

## **Savoir-faire / Connaissances professionnelles :**

- Connaissances sur les politiques environnementales transversales (Agenda 21, PCAET, PPE,...)
- Connaissances des collectivités locales et des structures intercommunales
- Connaissances juridiques et réglementaires dans le secteur d'activités
- Assistance à la définition des orientations d'une politique publique
- Ingénierie et pilotage d'études, management de projets
- Organisation et animation de partenariats
- Veille et observation sur les pratiques professionnelles
- Maîtrise des outils informatiques

**Savoir-être :**

- Sens de l'organisation, de la coordination et du travail en équipe
- Capacités d'animation de réseaux
- Capacités d'écoute et de synthèse
- Savoir faire preuve de pédagogie
- Capacités à la conduite de réunion, notamment de concertation publique
- Rigueur, disponibilité, autonomie et esprit d'initiative
- Sens des responsabilités et force de proposition
- Aptitudes à négocier

**CONDITIONS :**

- Poste à temps complet
- Rémunération: statutaire + régime indemnitaire
- Recrutement par voie statutaire ou à défaut contractuelle
- Poste basé à Redon - Bretagne Sud.
- Cadre d'emploi des techniciens ou rédacteurs
- Permis B

**Emploi à pourvoir au 01/11/2018**  
**Date limite de dépôt des candidatures : 02/10/2018**

**Merci d'adresser votre lettre de motivation + CV à :**

Monsieur le Président de REDON Agglomération  
Service RESSOURCES HUMAINES - 3, rue Charles Sillard - 35600 REDON  
OU par mail : c.bodin@redon-agglomeration.bzh