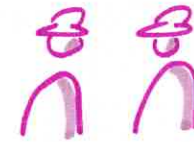


LES PORTEUR-
SES DE PROJET



ET

LES INSTALÉES
TUTEUR-RICES



ET

LA MARMITE
(ASSOCIATION)

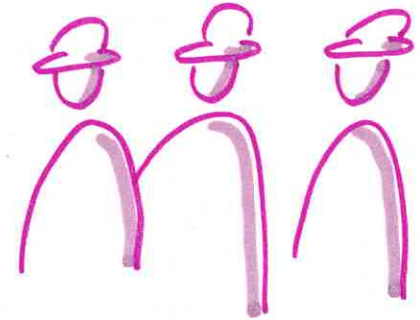


dans

Le Réseau de tutorat professionnel

Réalisé dans le cadre d' 
auprès de 45 tuteur-rices, de
13 stagiaires, de 5 coprésident-es
et des 2 salariés

QUI FAIT QUOI ?



- . STAGE / VISITE CHEZ LES 
- . "MAIN D'OEUVRE" CONTRE AIDE POUR LEUR PROJET



- . AMÈNE LES NOUVELLES INFOS
- . PROPOSE DE NOUVEAUX TUTEURS



- . FONT DES RETOURS SUR LE STAGE



- . ACCUEIL TÉLÉPHONIQUE



- . ACCOMPAGNE CHO'BOUILLON, CAFÉ RENCONTRE STAGIAIRE, APÉRO-DISCUSSION, IAP



- . ÉDITE CONVENTION DE STAGE



- . ANALYSE LE TERRAIN



- . TRANSMET SON SAVOIR ET EXPÉRIENCE AUX 



- . ACCUEILLE SUR UN TERRITOIRE



- . RÉORIENTE VERS LA MARMITE



- . FAIT PARTIE DU RÉPERTOIRE DE CONTACT DES 

POUR UN TERRITOIRE

• UN TERRITOIRE DE VIE, PLUS QU'UN TERRITOIRE ADMINISTRATIF



«Les liens ne s'arrêtent pas aux frontières.»



«Les coûts de transport vont-ils réduire le territoire?»



• UN TERRITOIRE NOYAU BIEN CONNU

L> TERRITOIRE HISTORIQUE :
autour de Questembert

L> TERRITOIRE LE PLUS DENSE EN...

- conventions de stage signées



• AGRANDIR OU ESSAIMER ?

Afin de prendre en compte les BESOINS de...



ou



ou



?

«Je ne veux pas monter mon projet dans ce territoire, mais ailleurs.»

«Je veux faire partie du réseau, mais je suis loin.»

«La Marmite devrait avoir une échelle départementale.»



• Pour des activités **SPÉCIFIQUES**

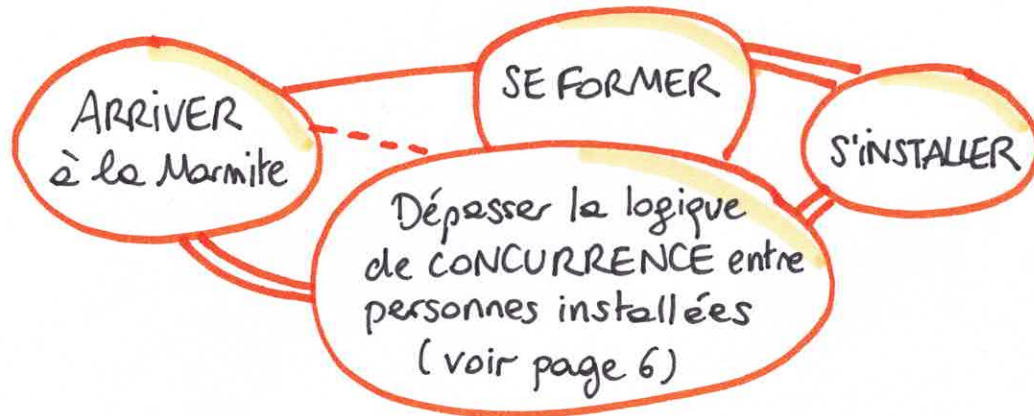
• Pour faire **RAYONNER** les missions de la Marmite

• Mais la proximité est essentielle pour la **VIE d'un réseau**

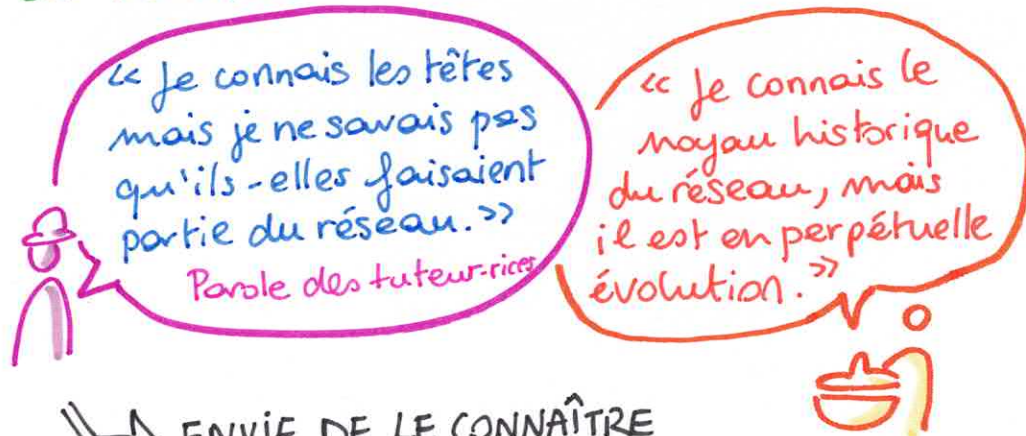
• Il faut plutôt aller chercher les **RÉSEAUX SIMILAIRES**

UN RÉSEAU INFORMEL

FAIRE RÉSEAU UTILE POUR ...



CONNAISSANCE PARTIELLE DU RÉSEAU DE TUTORAT PAR LES MEMBRES



⇒ ENVIE DE LE CONNAÎTRE PLUS ? RDV PAGE 10

LE RÉSEAU N'EST PAS MORT, IL A UNE VIE INFORMELLE



UN RÉSEAU DE PERSONNES INSTALLÉES POUR QUI LA MARMITE TRAVAILLE ET SUR LEQUEL ELLE S'APPUIE !

UN TUTORAT UNIQUE

• UNIQUE POUR LES

STAGE GRÂCE À LA MARMITE $\neq$ STAGE AVEC PÔLE EMPLOI

car... + de 2 semaines
+ d'accompagnement
+ de VALEURS (voir p.6)

→ UNE/LA RAISON POUR LAQUELLE LES  VIENNENT À LA MARMITE

• UNIQUE POUR LES

STAGE AVEC LA MARMITE $\neq$ WOOFING BPREA



LA CONVENTION
Faire un stage à la Marmite
= pas lourd administrativement + sécurisé

• UN BILAN POSITIF



- Seulement 3 mauvaises expériences sur 45, pour 
- Seulement 2 sur 13, pour 
- Apprécie des salariés et des coprésident-es
↳ volonté de l'améliorer

+ 70 TUTEUR-RICES

en 6 ans

Les tuteurs existants veulent y **RESTER**

De nouveaux tuteurs veulent y **ENTRER**

Des  veulent y **ENTRER PLUS TARD**

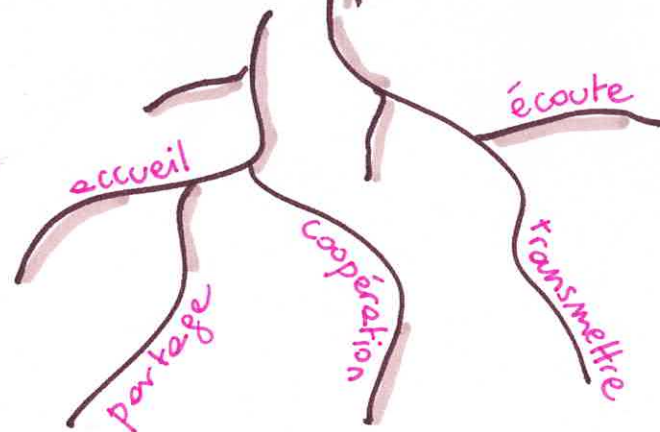
... PORTEUR DE VALEURS



LE PREMIER BUT DE CE RÉSEAU EST **POLITIQUE**



VALEURS DE LA CHARTRE écrite en 2017 = VALEURS EXPRIMÉES en 2022



LA PREMIÈRE MOTIVATION À ÊTRE TUTEUR-RICE EST **POUR LE LIEN HUMAIN**

• **INCARNÉES DANS UN DÉBAT ACTUEL**

Forme des ~~gdp~~ ⁿⁿ = Former ses futurs concurrents?

NON, il faut penser collectif et s'organiser,

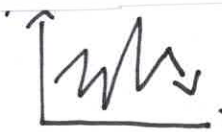
et notamment pour les circuits de commercialisation.

Pour 34 sur 41

DE CONCURRENT

À PARTENAIRE ET COMPLÉMENTAIRE

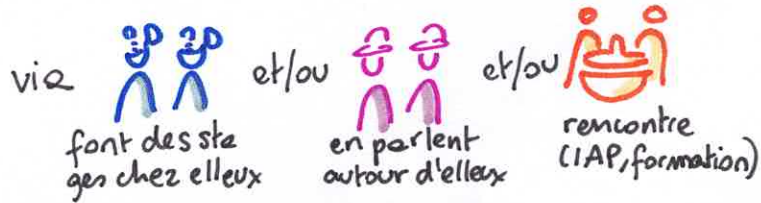
bien que l'état de l'**ÉCONOMIE** reste un **FACTEUR DÉTERMINANT**



Pour 28 sur 41

ON NE NAÎT PAS TUTEUR, ON LE DEVIENT

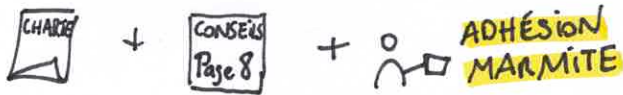
◦ PLUSIEURS ENTRÉES POUR LE DEVENIR



↳ LE "CONTRÔLE" DES ENTRÉES
EST DÉCENTRALISÉ

◦ NOUVEAU-ELLE TUTEUR-RICE?

À ta disposition...



et pour en discuter...

 tuteurices.lamarmite@framalists.fr

📞 02.97.67.28.06

♀/♂
Toutes les tutrices qui ont
répondu à la question
"As-tu la Charte?" ont
dit oui.

◦ TRANSMETTRE, EST-CE UN TRAVAIL?

OUI, car il faut...

- ① DES **COMPÉTENCES**
- ② DU **TEMPS**


Pour 19
sur 29

L'organisation
est nécessaire pour
éviter **L'ÉPUISEMENT**
et **LES "GALÈRES"**

NON, car...

- ① c'est **naturel**
- ② le tutorat
avec la Marmite
c'est **plutôt informel**


14
sur 29


18 sur
45

◦ DES BESOINS EN FORMATION?

TRAVAILLER ^{apprendre à dire} en COLLECTIF NON ^{gestion du temps}
réparti- ^{bien ACCOMPAGNER} tion des tâches le PROJET PRO & PERSONNEL

UN BON STAGE S'ORGANISE

AVANT

1 DÉBROUILLER le projet



- Cho' Bouillon
- Café Rencontre Stagiaire
- Appel téléphonique

2 TROUVER LE STAGE

3 CADRER LE STAGE



- Test métier ou visite informelle?
- 5 j/semaine ou 2 j sur 2 mois?
- Objectifs de stage?
- Un tuteur ou des tuteurs?
- Une seule ou plusieurs activités?



CONVENTION
(garantie assurance)



MARMITORAT
(garantie valeurs)

LE STAGE



Toujours là si besoin

Il n'y a pas de recette miracle pour bien trans-mettre. Il faut savoir s'adapter.

éducation non-formelle

3 PÉRÉNISSER la relation



On s'est au moins une fois appelé avec les anciens stagiaires...

21 sur 21

... Voir plus qu'appeler quand ils se sont installées.

14 sur 21

APRÈS

1 PRENDRE du recul



- Évaluation de stage
- Lien stage-projet

2 PARTAGER son expérience



Café Rencontres Stagiaires + Témoignages



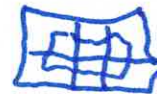
Apéro-discuss + discussion informelle

NOMBREUX OUTILS



CARTE
NUMÉRIQUE

→ TOUT LE MONDE



CARTE
PAPIER



ANNUAIRE

} ACCUEIL MARMITE
· CHO'BOUILLON
· CAFÉ RENCONTRE
STAGIAIRE
· IDÉE AU PROJET



CONVENTION
DE STAGE



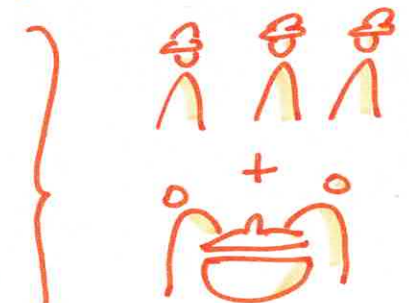
ÉVALUATION
DE STAGE



CHARTRE DU
MARMITORAT



LISTE MAIL
tuteurs. la
marmite@fra
malistes.org



LIVRET ÉTUDE
DU RÉSEAU DE
TUTORAT 2022

→ TOUT LE MONDE